

Høringssvar fra:
Beboer- og pårørenderåd plejecentrene Bøgebakken og Ammershøjparken
Beboer- og pårørenderådet Hvalsø Ældrecenter
BUPL Midtsjælland
Byens Puls Lejre prospekt 2019
CU, Centerudvalg i CJS
CU, Centerudvalget for CBL
Daginstitutionslederne i Lejre Kommune
Firkløverskolen
FOA Pædagogisk sektor
Forældrebestyrelsen fra Osted Børnehus
Forældrebestyrelsen Lærkereden
Forældrebestyrelsen, Birken
Forældrebestyrelsen, Den Grønne Kile
Forældrebestyrelsen, Myretuen
Forældrebestyrelsen, Møllebjerghave
Forældrebestyrelsen, Møllehuset
Forældrebestyrelsen, Tusindfryd
Handicaprådet
HK-klubben i Lejre Kommune
HU - Hovedudvalget i Lejre Kommune
Kulturhuset Domus Felix
Lejre Lærerforening
LU Osted Skole
LU, Allerslev Skole
LU, Bramsnæsvigskolen
LU, De sociale tilbud til borgere med udviklingshæmning
LU, Hjemmeplejen-sygeplejen
LU, Hvalsø Skole
LU, i Børnehuset Skjoldungerne
LU, Plejecentrene
LU, Ressourceteamet, CBL
LU, Trællerup Skole
Medarbejdere, Birken
Medarbejdere, Idrætsinstitutionen Myretuen
Medarbejdere, Møllehuset
Medarbejdere, Osted børnehus
Medarbejdere, Skovvejens Børnehave
Medarbejdere, Sundhed og Omsorg i CVO
Medarbejdere, Visitation og Hjælpemidler
Medarbejderne i Møllebjerghave
Pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenters TR-gruppe
Skolebestyrelsen og LU, Kirke Hyllinge Skole
Skolebestyrelsen Osted Skole
Skolebestyrelsen, Allerslev Skole
Skolebestyrelsen, Bramsnæsvigskolen
Skolebestyrelsen, Trællerup Skolen
Skolelederforeningen i Lejre Kommune
Tillidsrepræsentanterne i BUPL i Lejre
Ældrerådets høringssvar



Høringsvar budget 2021 - 2024, Beboer - og Pårørenderåd ved plejecentrene i Lejre Kommune

Beboer - og Pårørenderådene ved Ammershøjparken Ældrecenter, og Bøgebakkens Plejecenter har modtaget høringsbrev vedr. budget 2021-2024 og kan fremsende nedenstående samlede høringsvar.

Af høringsmaterialet fremgår udviklingen af antallet af plejeboliger i Lejre Kommune med afsatte midler til både vores aktuelle projekt ved Ammershøjparken og derudover er der i årene frem afsat økonomi til opførelse af et nyt plejecenter i Hvalsø. Det finder vi som Beboer – og Pårørenderåd positivt og vi ser frem til inddragelsen i den kommende proces omkring det kommende plejecenterbyggeri Hvalsø i lighed med den inddragelse, som vi har oplevet i relation til byggeprojektet ved Ammershøjparken.

Rådene forventer, at de økonomiske rammer også i fremtiden sikrer opretholdelse af høj kvalitet i plejen og omsorgen samt sikring af, at det generelle serviceniveau på området opretholdes og udvikles i takt med udviklingen indenfor det nære sundhedsvæsen.

Bøgebakken, den 24. sept. 2020

På vegne af Beboer- og Pårørenderådne ved plejecentrene i Lejre Kommune

Gorm Bove  
Formand for Beboer- og Pårørenderådet  
V. Ammershøj Ældrecenter

Erling Kristensen  
Formand for Beboer – og Pårørenderådet  
V. Bøgebakkens Plejecenter

Charlotte Thygesen  
Leder af plejecentrene  
Sekretær for Beboer – og Pårørenderådene





Høringssvar budget 2021 - 2024, Beboer - og Pårørenderådet ved Hvalsø Ældrecenter

Beboer - og Pårørenderådet ved Hvalsø Ældrecenter har modtaget høringsbrev vedr. budget 2021-2024 og kan fremsende nedenstående samlede hørings svar.

Af høringsmaterialet fremgår udviklingen af antallet af plejeboliger i Lejre Kommune med afsatte midler til både vores aktuelle projekt ved Ammershøjparken og derudover er der i årene frem afsat økonomi til opførelse af et nyt plejecenter i Hvalsø. Det finder vi som Beboer – og Pårørenderåd positivt og vi ser frem til inddragelsen i den kommende proces omkring det kommende plejecenterbyggeri Hvalsø i lighed med den inddragelse, som vi har oplevet i relation til byggeprojektet ved Ammershøjparken.

Rådet forventer, at de økonomiske rammer også i fremtiden sikrer opretholdelse af høj kvalitet i plejen og omsorgen samt sikring af, at det generelle serviceniveau på området opretholdes og udvikles i takt med udviklingen indenfor det nære sundhedsvæsen.

*”Det er svært at spå, især om fremtiden.*

*Jeg er som formand for Beboer- og Pårørenderådet på Hvalsø Ældrecenter blevet præsenteret for kommunens budget for 2021- 2024. Over 25 sider tal, hvor man prøver at finde ud af, hvordan penge skal fordeles de næste tre år. Jeg har ikke en kinamands chance for at forstå tallene endsige vurdere konsekvenserne. Jeg håber, at politikerne bliver bedre orienteret om konsekvenserne, så de kan tage nogle fornuftige afgørelser.*

*Men det bliver altså sendt til høring og det er så det.*

*Jeg kvitterer med et fromt ønske om, at ældreplejen vil blive tilgodeset i så stort omfang som muligt.”* Nina Sahl

Hvalsø Ældrecenter, den 24. sept. 2020

På vegne af Beboer- og Pårørenderådet ved Hvalsø Ældrecenter

Nina Sahl  
Formand for Beboer- og Pårørenderådet  
V. Hvalsø Ældrecenter

Charlotte Thygesen  
Leder af plejecentrene  
Sekretær for Beboer – og Pårørenderådet





den. 18. september 2020

## Hørings svar til Lejre Kommunes budget 2021-24

Hermed fremsendes BUPL Midtsjællands bemærkninger til budget 2021. BUPL Midtsjælland ønsker, på vegne af medlemmerne i Lejre Kommune, at I som politisk valgte vedtager et budget der sikre at de borgernære områder i højere grad tilføres tilstrækkelige og ikke mindst forsvarlige ressourcer hvilket også skal give pædagoger i daginstitutioner og skoler får mulighed for at udøve deres kerneopgave.

I det efterfølgende, kommenterer vi mere konkret på de områder hvor vi mener at Byrådet kan gøre en forskel for børnenes hverdag og give pædagogerne vilkår og rammer der kan støtte op om at skabe udvikling og trygge rammer for børnene. Og, kommer i den forbindelse med 10 forslag/spørgsmål/ bekymringer som vi mener I som politikere bør tage med i behandlingen af budget 2021.

### 1. Generelle bemærkninger til det fremlagte budgetforslag

Generelt undrer vi os over den måde budgettet for 2021 fremlægges for offentligheden. Vi oplever det problematisk at Lejre Kommune fremlægger et budgetoplæg alene baseret på et teknisk grundlag uden politiske beslutninger eller prioriteringer. Herunder, at på trods af at administrationen forventer et likviditetsunderskud på ca. 28. mio. kr., fremlægges budgettet uden at der politisk er taget stilling til hvordan det forventede underskud i budget 2021 og overslagsårene skal dækkes, f.eks. via indkomstskatten eller via besparelser andre steder.

- 1. Hvordan tænker Lejre Kommune at befolkningen skal have mulighed for at forholde sig til de politiske prioriteringer og beslutninger der skal tages for at budgettet kan hænge sammen og komme med høringssvar som det er kutyme i et nærdemokrati?*
- 2. Betyder den måde budgettet bliver fremlagt på, at eventuelle prioriteringer bliver besluttet udenfor budgetprocessen og dermed uden af borgerne har mulighed for at indgive høringssvar eller påvirke beslutningerne, som det f.eks. sås i sommeren 2019 da budgettet blev åbnet og det blev besluttet at der ikke skulle foretages pris- og løn fremskrivninger de efterfølgende 2 år?*

Derudover bemærker vi at budgettet, der er sendt i høring, kun kan opfattes som ugenomsigtigt. Særligt da der ikke tydeligt er redegjort for hvordan de økonomiske forudsætninger er indregnet i budgettet herunder midler til løft af velfærd/ minimumsnormeringer eller ekstra tilskud pga. COVID-19.

### 2. Brugen af midler til minimumsnormeringer og COVID-19

I februar 2020 besluttede regeringen at løfte kvaliteten i børneinstitutionerne. Startskuddet blev en pulje på 500 mio.kr. der skulle bruges til pædagogisk personale. Lejre Kommune modtog ca. 2,3 mio.

kr. der jf. aftalen skulle lægges oveni kommunernes vedtagne budget. Lejres kommune sørgede heldigvis hurtigt for at pengene blev kanaliseret ud på institutionerne, så midlerne hurtigt kunne medvirke til at forbedre normeringen. Det bemærkes dog, at det er svært at se hvordan Lejre Kommune rent budgetteknisk har forholdet sig de ekstra puljemidler. Det fremgår således ikke tydeligt af budgettet hvor minimumspuljen er placeret.



Kort efter at minimumsmidlerne kom ud til kommunerne blev Danmark ramt af COVID-19 og de efterfølgende konsekvenser den havde. Allerede i påsken blev det meldt ud at Danmark så småt skulle begynde at åbne op igen, og daginstitutionerne og SFO'erne tog udfordringen på sig, med små grupper, faste voksne i grupperne og mere rengøring i institutionerne. For at få det hele til hele til at gå op i en svær situation, brugte mange af institutionerne pengene fra minimumsnormeringerne til vikar- og andre ekstraudgifter i forbindelse med COVID-19 og genåbningen for at kunne leve op til de krav der var om mindre grupper og ekstra fokus på hygiejnen.

Det betyder, at de penge der skulle bruges til permanente forbedringer i institutionerne, blev brugt til akut at løse COVID-19 udfordringerne. Her efterfølgende oplever vi at institutionerne ikke kan få dækket de ekstraudgifter der har været i forbindelse med genåbningen så institutionernes budgetter nu er belastet i væsentlig grad. Det på trods af at kommunen har modtaget 6,5 mio. kr. i kompensation fra staten.

I BUPL mener vi selvfølgelig at kompensationen skal bruges til at dække de reelle merudgifter der har været ude på institutionerne, så midlerne til bedre normeringer kan gå til pædagogisk personale og netop derfor undrer det os, at der, ude på institutionerne, er en opfattelse af at det er institutionernes egne budgetter der skal holde for.

*3. Hvordan sikres det at institutionernes budget ikke belastet af de ekstra udgifter der har været som følge af COVID-19, og at institutionerne kan bruge midlerne til minimumsnormeringer som de var tiltænkt?*

### **3. Det specialiserede børneområde**

Der er en stadig tendens til at der kommer væsentligt flere børn og unge med større og mere komplekse udfordringer der kræver konkrete tiltag. Firkløverskolen oplever bl.a. et stigende antal børn der indskrives. Derfor er det vigtigt at have fokus på at sætte tidligt ind overfor de børn, unge (og deres familier) der har det svært. På trods af at der ved sidste budgetår blev tilført flere midler til området er både børne- og voksenområdet stadig udfordret.

I BUPL ser vi med stor bekymring på håndteringen af udgifterne til det specialiserede børneområde. Administrationen har i et dagsordenspunkt før sommerferien, meldt ud at de forventer at udgifterne til området kan holdes indenfor budgettet via en stram økonomisk styring, reducere af udgifterne

og alternative løsninger/ tilbud til de ramte børn og familier. Og mest bekymrende, ved at begrænse tilgangen af nye sager og opgaver.

4. *Hvordan sikres det at børn og unge får den hjælp og støtte de har behov for til rette tid, så deres udfordringer ikke forværres?*

#### 4. Udhuling af midler til daginstitutionerne (og til dels også skolerne)

Ud fra det fremlagte budgetmateriale ser det ud til at der kommer en væsentlig udhuling af ressourcerne til daginstitutionerne i overslagsårene. Det undrer os naturligvis når der fra regeringen er udmeldt et mål om minimumsnormeringer indenfor den nærmeste årrække.

Umiddelbart fremgår det af høringsmaterialet at der kun er foretaget meget få politiske beslutninger, f.eks. at der ikke pris og lønfremskrives i 2021, men alligevel falder bevillingen til daginstitutionerne med 5% ind i overslagsårene. Det på trods af at der bliver tilført ekstra midler fra staten til minimumsnormeringer, hvor Lejre kommune har indtil videre modtaget ca. 2,3 mio. kr. i 2020 svarende til 5,5 ekstra fuldtidsansat pædagoger.



##### 4.1 Udfordringer i den nuværende ressourcefordeling

Ressourcerne der tildeles daginstitutionerne, afspejler ikke virkeligheden. Helt konkret har vi følgende bemærkninger til budgettet:

- "Daginstitutionerne bliver i deres budget for 2020 tildelt ca. 408.000 pr. fuldtidsbeskæftiget pædagog det er inkl. Pension og overhead.
- "En fuldtidsbeskæftiget pædagog koster i gennemsnit 437.600 kr. inkl. Pension men uden overhead.
- Dvs. at i 2020 mangler lederne over **30.000 kr.** i deres budget hver gang de skal ansætte en pædagog. Og, denne forskel bliver kun værre når der ikke bliver pris og lønfremskrevet i budgetterne i 2021.

##### 4.2 Udfordringer i den kommende ressourcefordeling

- Efter 2021, fremgår det af forudsætningerne at KL's skøn for lønfremskrivning på 2,4% er indregnet i hvert af overslagsårene. Det må således forventes at denne lønfremskrivning vil kunne ses på institutionernes bevillinger.
- I henhold til den fremlagte befolkningsprognose kommer der 17,6% flere 0-5 årige (og 4,6% flere børn i skolealderen) der forventeligt skal passes i kommunens institutioner. Det må således forventes at det vil kunne ses på institutionernes bevillinger der burde stige tilsvarende.

Alligevel falder bevillingerne med 5 % i bevillingsoversigten hvis man kun tager udgangspunkt i de reelle bevillinger til institutionerne.

På skoleområdet er billedet næsten det samme. På trods af en tilvækst af børn i skolealderen på 4,6%, og en stigende lønfremskrivning hvert år i overslagsårene er bevillingerne ikke steget men er næsten status quo.

5. *Hvilke politiske beslutninger og prioriteringer ligger til grund for at bevillingerne til både daginstitutioner og skoler ikke afspejler den demografiske stigning og KL's pris- og lønfremskrivning sådan som det fremgår af budgetmaterialet?*
6. *Hvordan tænkes minimumsnormeringerne indfaset når bevillingerne samtidige bliver mindre og normeringen udhules?*
7. *Hvordan forventes det at kvaliteten i både daginstitutioner og på skoleområdet kan fastholdes eller i bedste fald hæves, når bevillingerne løbende udhules?*
8. *Hvordan sikres det at eventuelle besparelser på børneområdet bliver lagt tydeligt frem i høringsmaterialet således at offentligheden får mulighed for at komme med høringsvar?*

## 5. Hvad sker der når der ikke er tilstrækkelig tid og ressourcer til børn og unge?

Når institutionernes budgetter bliver pressede påvirker det både personalet og børnene. Når ressourcerne er pressede oplever vi at en række børn bliver forsømt og ikke får den omsorg, nærvær og støtte, som de har brug for. Børnene har mange flere konflikter og savner voksenkontakt. Det er dem der bliver taberne, når pædagogerne ikke har tid til at yde tilstrækkelig omsorg og skabe rum for leg og udviklende øjeblikke, men må bruge al deres energi på brandslukning.

Lige meget hvor dygtige og faglige kompetente pædagogerne er, og der er de i Lejre Kommune, kræver god pædagogik vilkår og rammer, der giver tid til planlægning, sparring, evaluering og pædagogfaglig ledelse helt tæt på, samt ikke mindst tilstrækkelig tid sammen med børnene.

Under Corona krisen, har pædagogerne haft rigtig gode erfaringer med at lave små legegrupper med faste voksne. Dette har resulteret i langt færre konflikter og øget nærvær og opmærksomhed på det enkelte barn. Men det kræver flere ressourcer og et større fokus på pædagogfagligt uddannet personale.

9. *Flere pædagogfaglige ressourcer i børneinstitutionerne vil give større tryghed og bedre tid til at tilgodese børnenes behov, således at de kan få et godt fundament til den videre færd ud i livet. Men det kræver at der afsættes ressourcer i budgettet*

## 6. Sygefravær

Lejre Kommune har gennem en årrække arbejdet med at nedsætte personalets sygefravær, da det som udgangspunkt vurderes at være en stor udgift for kommunen. Under Corona-krisen var der stort fokus på at holde børnene i mindre grupper, ekstra rengøring og øget hygiejne. De tiltage har haft en



positiv effekt på sygefraværet og i BUPL vil vi derfor på det kraftigste opfordre Lejre Kommune til at fastholde de gode erfaringer.

Dette kan bla. gøres ved at tilføjer flere midler så det sikres at rengøringen på institutionerne kan opgraderes igen, og på en måde så pædagogerne friholdes så de kan fokusere på deres kerneopgave. I øjeblikket oplever mange pædagoger at de stadig skal opretholde en høj hygiejnestandard, men at midlerne til ekstern rengøring er forsvundet således at de selv pålægges den ekstra rengøring/ afvaskning. Dette gør at pædagogerne må bruge stadig mere tid væk fra børnene

*10. BUPL opfordrer politikerne i Lejre Kommune til at højne rengøringsniveauet på kommunens institutioner, da det kan virke positivt på sygefraværet, samt kan friholde personalet så de kan fokusere på deres kerne opgave.*

Med venlig hilsen

**Bertha Langhoff Hansen**

Formand og Faglig sekretær

BUPL Midtsjælland

Dir.tlf.: 3546 5791

**Britt Andersen**

Faglig Konsulent

BUPL Midtsjælland

Mobil: 6196 4081





## Hørings svar vedrørende budget 2021-2024

Centerudvalget for Job & Social har på sit ekstraordinære møde den 15. september drøftet kommunalbestyrelsens budgetaftale for 2021-2024 og fremsender følgende hørings svar:

Centerudvalget anerkender forslaget om der over budgetårene 2021-24 løbende indarbejdes midler til det specialiserede voksenområde myndighedsbudget, ud fra forventningen om et højere udgiftspres.

Centerudvalget udtrykker bekymring for nedlæggelser af stillinger i centeret som en konsekvens af de manglende millioner i budgettet, både bekymring for at skulle sige farvel til kollegaer, men også bekymring for at kunne løfte kerneopgaven i centeret med det resterende personale.

E

Dato: 17. september  
2020  
J.nr.:

Med venlig hilsen

Centerudvalget for Job & Social

Formand Lone Lykke Marker

Næstformand Jan Von Der Fehr



Centerudvalget for Børn og Læring har på møde den 16. september behandlet det udsendte materiale til Budget 2021 – 2024

Det udsendte materiale er den 3. budgetstatus, og indeholder ikke et oplæg til en budgetaftale for 2021.

På den baggrund finder Centerudvalget det ikke muligt at tage stilling til konkrete prioriteringer i det udsendte materiale.

Centerudvalget udrykker derfor her udvalgets generelle holdning i forhold i det endelige budget:

Der er i oplægget lagt op til, at det er nødvendigt at finde besparelser på ca. 30 mio.kr. for at nå i mål med et endeligt budget.

Ressourcer til børn og unges skole- og dagtilbud bør ikke indgå i disse besparelser.

I 2019 blev det besluttet, at områdets budgetter ikke ville blive pris- og løn fremskrevet i 2020 og 2021. Det betyder, at der allerede nu er gennemført en besparelse, der kan mærkes på alle centerets løn- og aktivitetskonti. Det er en begrænsning af muligheden for at fortsætte med at have de nuværende ansattes "hænder" på CBL's arbejdspladser.

Børn og unge har brug for kompetente voksne både i skoler, fritidstilbud og i dagtilbud. Yderligere besparelser vil betyde forringelser for børnene og de unge.

Mange børn lever i udfordringer og mange har brug for noget særligt for at lære og trives. En tidlig og passende indsats i forhold til netop de børn, imens de er i den lokale børnehave og den lokale skole, vil forventeligt kunne forebygge, at de børn skal tilbydes specialtilbud senere i barndommen.

For at lykkes med den tidlige indsats, så skal kvaliteten i dagtilbud og skole fortsat udvikles. Almenområdet skal have kompetente medarbejdere, men også tilstrækkelig mange medarbejdere, så refleksion, faglighed og aktiviteter kan gennemføres til glæde for alle børns læring og trivsel.

Besparelser på børne og ungeområdet vil presse ressourcerne, og antallet af "hænder" vil blive færre.

Centerudvalget er meget bekymret for både børnene, de unges og medarbejderne trivsel, hvis der gennemføres besparelser på området.

På Centerudvalgets vegne

Per Brinkmann  
Næstformand  
Centerudvalget for CBL

/

Helle Dydensborg  
Formand  
Centerudvalget for CBL

### **Høringssvar vedr. budget 2021 fra daginstitutionslederne.**

Det er meget svært at forholde sig til det omfattende materiale, især fordi det ikke er et færdigt budgetforslag og der ikke er taget stilling til, hvordan merforbruget skal indhentes.

Det undrer os, at det ikke fremgår, hvordan merforbruget på 28 mio. skal finansieres. De prioriteringer, som er nødvendige for at dække så stort et merforbrug ind, ville være oplagt for høringsberettigede parter at udtale sig om.

### **Bevilling til de enkelte institutioner**

Selv om der står <sup>1</sup>, at budgettet er fremskrevet med KLs sidste prognoser for udvikling i pris og lønninger i årene 2022 til og med 2024 fremgår det ikke af Bevillingsoversigten, at de enkelte institutioners bevillinger stiger i årene frem. Ligesom vi ikke kan se minimumsnormeringerne bliver tilført institutionerne budgetter.

Har vi ret i ovenstående, er det en udhuling af institutionernes budget, som går imod Regeringens intentionen med minimumsnormering, og som ikke kan undgå at kunne mærkes for vores kerneydelse.

### **Pædagog andel**

Politikerne i Lejre kommune ønsker, at institutionsledere skal arbejde frem mod 60-40 fordeling af pædagoger. Ifølge tildelingsmodellen får institutionerne ca. 407.000 kr. årligt til en pædagog løn, mens en gennemsnits pædagogløn i Lejre kommune faktisk er 437.000 kr. Begge beløb er inkl. pension. Så når en leder ansætter en pædagog, mangler ca. 30.000 kr. i institutionens budget, eller stillingen må ned normeres i timetal for at overholde budgettet.

### **Minimumsnormering**

I perioden med genåbningen i foråret havde de pædagogiske medarbejdere rigtige gode erfaringer med at arbejde med mindre børnegrupper med faste pædagogiske medarbejdere, som var tilstede i gruppen. Det gav forudsigelighed og udvikling for det enkelte barn og arbejdsglæde for de pædagogiske medarbejdere.

**Så vi er ikke i tvivl om at minimumsnormering ført ud i praksis vil styrke opvækstvilkårene for børnene i Lejre**

### **COVID-19 også i 2021**

COVID-19 har allerede har kostet daginstitutionerne mange penge og dette vil fortsætte hele efteråret og måske ind i 2021. Medarbejderne har mange fraværdsdage pga. test ved milde symptomer. Bliver dette fravær ikke vikar dækket, vil det forværre arbejdsmiljøet for de tilbageværende medarbejdere, som skal løbe hurtigere. Derved risikerer vi igen et højere sygefravær.

De øgede arbejdsopgaver f.eks. øget rengøring og vask af legetøj og sengetøj tager det pædagogiske medarbejderes tid fra selve kerneopgaven.

Med venlig hilsen

Kirsten Varming Hansen

LTR BUPL

Mail : [kiax@lejre.dk](mailto:kiax@lejre.dk)

Mobil nr.: 30597634

---

<sup>1</sup> side 6 i NOTAT 3. Budget status for budget 2121-2024

Lejre Kommune  
Møllebjergervej 4  
4330 Hvalsø

### **Vedr.: Høringssvar til Budget 2021-2024**

---

Pædagogisk sektor FOA Roskilde har modtaget høringsmateriale om budget 2021. I sektoren er vi naturligvis glade for at få lejlighed til at kommentere på kommunens budgetforslag.

Desværre savner vi i det fremlagte materiale alle de oplysninger, som er relevante for at kunne vurdere konsekvenserne af kommunens budgetforslag. Mere konkret mangler vi oplysninger om anvendelsen af midler til minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet. Ligeledes er der ikke redegjort for kommunens samlede serviceramme inkl. de ekstra midler, der blevet givet i økonomiaftalen for 2021. Dermed er det svært at vurdere det reelle behov for besparelser. Den såkaldt vejledende serviceramme, som er nævnt i kommunens oplæg, medtager ikke de ekstra penge.

Det står dog klart, at kommunens budgetforslag er præget af en fortsat nedskæring gennem manglende pris- og lønfremskrivning i såvel 2020 som 2021. FOA finder den type af grønthøsterbesparelser helt uacceptabelt. De er udtryk for, at politikerne ikke ønsker at tage ansvar for de nedskæringer, de mener der er nødvendige. Med den type af besparelser kanaliserer politikerne ansvaret over på de enkelte institutioner og medarbejdere, der i mødet med forældrene skal stå til ansvar for, at opgaver og ressourcer ikke længere kan hænge sammen.

Når kommunens økonomiske situation samtidig må være forbedret betydeligt i forhold til, hvad der tidligere var udsigt til (jf. økonomiaftalen for 2021) er det for os uforståeligt, hvis politikerne ikke fjerner denne besparelse i 2021.

I foråret under COVID-19 profilerede børnene af at indgå i små grupper med ekstra ansatte, øget rengøring og heraf mindskning af smittespredning mm.

Derfor henstiller vi til, at Lejre Kommune medtænker de gode erfaringer fra COVID-19, med større trivsel, mindre sygefravær, ro i børnegrupperne for både børn og personale.

Husk at medtænke Dagplejen, som har været overset under COVID-19, i forbindelse med det øget arbejdspress og skærpede rengøringskrav.

Lejre Kommune har nu en unik mulighed for at investere i børnene, og samtidig følge regeringens politiske ambitioner for minimumsnormeringer, ved helt at fjerne besparelserne, og om nødvendigt sætte skatten op.

**Dato:**

24. september 2020

**Sagsnummer:****Ref.:**

EHK/BP

**FOA  
Roskilde**Fuglebakken 2  
4000 Roskilde

Telefon 46 97 19 90

Telefax 46 97 20 14

Giro 898-2694

## E-mail

roskilde@foa.dk  
akas036@foa.dk

www.foa-roskilde.dk

James Heckman´s forskning viser tydeligt, at det er vigtigt med tidlig indsats. Efter 2. klasse kan det tabte ikke indhentes, og derfor er det efter vores overbevisning nu, at Lejre Kommune skal vælge at investere i børnenes trivsel. De er vores fælles fremtid!

Med venlig hilsen

Ea H. Kristensen  
Sektorformand  
Pædagogisk sektor

/

Betina Petersen  
Sektornæstformand  
Pædagogisk sektor



Høringssvar vedr. Budget 2021-2024 fra forældrebestyrelsen i Osted Børnehus.

Ved en gennemgang af budget 2021-2024 er bestyrelsen følgende opmærksomhedspunktet:

- Bestyrelsen undre sig over, at der frem til 2024 er budgetteret med en marginal stigning i Osted børnehus årlige budget, når der i 2023 skal stå et nyt Børnehus færdigt med en meget større kapacitet end aktuelt.
- Bestyrelsen undere sig over, at der i budgettet 2021-2024 tilføres det samme beløb til Dagplejen, når det af Høringssvar om Dagplejen, sagsnummer 20/4854 fremgår, at man over de næste par år vil nedskrive antal af pladser i dagplejen.
- Bestyrelsen bemærker, ligesom økonomiudvalget selv gør, at der igen i år har været langt flere udgifter til det specialiserede voksenområde end budgetteret. Det er en bekymring at området, selv med den øgede tilgang af borger inden for målgruppen, igen i år overskride budgettet. Kan der tankes i andre og mere langsigtede strategier end alene at tilføre midler. Bestyrelsen er bekendt med, at andre kommuner hyrer konsulenter, til en nøje gennemgang af alle sager for at tjekke om den enkelte borger rent faktisk får, hvad der står angivet i de enkelt kontrakter. Det er en langsigtet strategi, som vil koste penge på den korte bane i form af lønninger, men som i andre kommuner har vist sig mindsket udgifterne på netop dette område.

Forældrebestyrelsen i Osted Børnehus har ingen yderligere kommentarer til det fremsendte materiale.

På vegne af den samlede forældrebestyrelse

Nanna Isaksson

## **Hørringsvar; på budget 2021-24**

Tusind tak for tilsendte høringsmateriale, som vi forstår, at vi har fået lidt over to uger til at give en tilbagemelding på. Det har vi forsøgt. Uden økonomisk baggrund for at kunne forstå grundlaget for det. Uden tid til at kunne gennemgå detaljerne i det. Men trods dette, med masser af hjerte til at ville give jer en tilbagemelding.

Der skal spares. En hel del, som vi læser det. Det forstår de fleste kan være en usædvanlig svær og udfordrende opgave. Vores forslag. Nej vores tilbagemelding er denne:

**SPAR IKKE PÅ BØRNEOMRÅDET!**

Den økonomiske ramme for institutionerne i Lejre kommune er i forvejen stram. Særligt for en lille institution som Lærkereden i Øm, kan økonomiske besparelser ramme hårdt! Vi får i forvejen ikke løn og prisfremskrevet vores budgetter for andet år, OG der tænkes allerede i besparelser i hele 2020-2023. Derfor kan vi simpelthen ikke se, hvor der skal skæres yderligere ind til benet.

Vi kan forstå, at specialområdet får tilført en ordentlig sjat penge. Det er dem vel ondt. Men! Måske vi kunne spare penge i fremtiden på specialområdet, hvis vi valgte ikke at skære mere på normalområdet?

Måske der er en tanke med, at vores børn har pædagoger, som har tid til at kigge dem i øjnene engang imellem? Pædagoger, som kan udskifte den ødelagte gravko, som har klaret vind og vejr og 2xcorona-rengøring dagligt, og nu er til større skade for børnene end leg? Måske var der en ide med alle de demonstrationer for flere hænder til vores børn? Måske har vores børn – vores fremtid – brug for at der også investeres bare en smule i dem? Specielt nu hvor Lejre kommune har brugt så mange penge og ressourcer på at få bygget boliger, så netop børnefamilierne strømmer til.

Men det er bare vores tanker.

Hvor I skal spare i stedet?

Måske indkøbsmønstrene i kommunen kunne optimeres, så man kunne opnå stordriftsfordele? Måske man kunne kigge på andre kommuner og låne ideer herfra, så ikke den store dybe tallerken skal opfindes igen?

Vi ved det ikke. Og vi ved, at det må være svært. Men vi håber, at vores bøn om ikke at skære yderligere på børneområdet, i det mindste bliver læst.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Lærkereden, Øm.

## Høringsvar vedrørende 3. budgetstatus 2021-2024

Indledningsvis vil vi gerne gøre opmærksom på, at vi finder høringsmaterialet svært at gennemskue/læse og dermed også svært at give en konstruktiv tilbagemelding på.

På baggrund af det foreliggende materiale har vi i Birkens bestyrelse følgende kommentarer:

- **Besparelser:**

Det fremgår af materialet, at der er budgetteret med et likviditetsunderskud alle 4 år, svingende fra 28 til 18,5 mio. p.a. På baggrund af de nye befolkningsprognoser, udarbejdet af Cowi, bliver underskuddet større end først antaget.

Vi er bekymrede for, om det på sigt medfører besparelser på dagtilbudsområdet, da vi på ingen måde kan se hvordan vi skal kunne spare yderligere. I 2020 har der ikke været pris og lønfremskrivning og det samme er udmeldt for 2021. Det udfordrer Birkens i forvejen anspændte budget. Covid 19 og efterlevelse af alle retningslinjerne har udfordret Birken yderligere i form af øgede omkostninger og, da vi ikke kan se, at der bliver tilført midler til at dække dette, er vi allerede nu nødt til at lave yderligere besparelser.

Vi kunne i den forbindelse godt ønske os, at det fremgik tydeligere, hvordan Covid 19 tilskuddet bliver ført tilbage til børne- og unge området.

- **Bæredygtigt børnetilbud:**

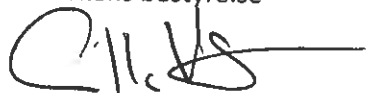
Vi værdsætter, at der i budgetforslaget, trods de økonomiske udfordringer, er fokus på udvikling/optimering af dagtilbuddene i kommunen.

Birkens bestyrelse er kommet med et forslag til Udvalget for børn og Unge om, hvordan vi sikrer, at Birken er økonomisk bæredygtig i fremtiden. Dette kan gøres, forholdsvis billigt, ved at etablere vuggestuepladser i de allerede eksisterende bygninger. Det fremgår desværre ikke af anlægsudgifterne i budgettet at der planlægges etablering af vuggestue i Birken. Vi håber at den stadig er i spil og, at der kan findes midler til dette.

- **Ressourcepædagoger:**

Vi kan se, at der bliver afsat færre midler til ressourcepædagoger. Vi undrer os over, hvordan det hænger sammen med det politiske mål om tidlig indsats for kerneopgaven trivsel og læring. En tidlig indsats er som regel billigst i længden og hjælpen til den tidlige indsats bliver ikke lettere at få, hvis midlerne reduceres.

Med venlig hilsen  
Birkens bestyrelse



Camilla Vestereng  
Formand



Rikke Sofie Møller  
Næstformand



## Høringssvar vedr. budget 2021-2024

Forældrebestyrelsen er glade for at se bevillingen til Den Grønne Kile i budgetoplægget stiger, dog på den baggrund af et væsentligt øget børnetal. Vi havde dog gerne set, at man i forbindelse med udvidelsen og de kommende budgetforhandlinger, havde afsat midler til en opdatering af ude faciliteterne, som man har indskrænket i forbindelse med udvidelsen.

Det er med stor undren, at vi læser den vedlagte prognose for befolkningsudviklingen i Lejre kommune over de kommende år. Det forventes, at antallet af 0-2 årige skal stige med 123 børn. Det er rigtig mange børn alene på vuggestueområdet.

Den Grønne Kile har netop stået overfor en udvidelse for at sikre plads til alle de børn der er kommet i Hvalsø. En udvidelse, hvor det var planlagt et rum til dagplejen, som allerede inden indvielsen i oktober måned, var blevet inddraget til en ekstra vuggestue.

Det er et meget godt eksempel på, at det til tider virker til at kommunen bliver fanget på det forkerte ben i forhold til antallet af børn. Vi er derfor bekymret for, hvordan kommunen vil finde plads til de mange ekstra børn. Den Grønne Kile har på nuværende tidspunkt, det antal børn vi er normeret til. Vi kan være bekymret for, at man er nødsaget til at proppe flere børn ind på stuerne, for at få plads til alle børn.

Vi efterlyser igen en langsigtet plan på daginstitutions området fra kommunen om hvordan de vil håndtere det øgede børnetal.

Derudover undrer vi os over, at priserne på daginstitutionspladserne ser ud til at skulle falde i 2021. Henset til de store økonomiske udfordringer som kommunen står overfor i disse budgetforhandlinger, virker det mærkeligt, at man ikke fastholder de nuværende priser og som minimum lader dem stige med inflationen.

Vi kan være bekymret for, at der kan komme store besparelser de kommende år på daginstitutionsområdernes aktivitetsbudgetter henset til de store besparelser kommunen skal finde. Disse budgetter er i forvejen sparsomme, og SKAL i institutionerne benyttes til aktiviteterne til børnene og ikke som led i en spare øvelse.

På vegne af forældrebestyrelsen i Den Grønne Kile

Kristine Petræus

Formand

Gevninge d. 23-09-2020

## Høringssvar til budget 2021-24 for Lejre kommune

Kære Carsten Rasmussen, Inger Marie Vynne og Lejre kommune

På vegne af forældrebestyrelsen, i den integrerede institution Myretuen i Gevninge, fremsender vi hermed en præsentation af institutionens fysiske stand. Vi ser, at der i budgettet for 2021-24 igen ikke er afsat midler til Myretuen, hverken til renovering eller en ny institution. Derfor vil vi gerne igen gøre opmærksom på bygningens meget dårlige stand, ude som inde, samt generelt nedslidt og mangelfuldt inventar. De budgetmæssige rammer, Myretuen pt har for 2021-2024, tillader på ingen måde, at institutionen selv renoverer eller istandsætter.

Vi møder hver dag et exceptionelt engageret personale, som med stor hjertevarme, samt pædagogisk vid og drive, formår at give vores børn en dagligdag, som vi som forældre kan stå inde for og tilvælger, *trods* rammernes ringe tilstand.

Vi har selv været tætte på at fravælge institutionen pga. de utilfredsstillende rammer og ved fra tilflyttere til byen, at Myretuen kæmper en ulige kamp, om at tiltrække børn, ene og alene på baggrund af de slidte og utidssvarende fysiske rammer.

Vi oplever, at det er til gene for personalets daglige arbejde, at rammerne er i den stand de er. Midler til løbende renovering og indkøb af inventar, som kan understøtte institutionens idrætsfaglige profil, eller som blot er slidt ned og skal udskiftes, er 'ikkeeksisterende'.

Ved seneste mad fravalg fik Myretuen igen et klart "nej tak" fra forældrene til madordning. De fysiske rammer tillader ikke produktion af mad i Myretuen, konsekvensen blev, at børnene i Myretuen ikke får en madordning. Dette er et tydeligt signal fra forældrene om, at de fysiske rammer ikke lever op til det, man kan forvente af en daginstitution i 2020.

Vi savner i høj grad en vision for, hvad kommunalbestyrelsen har tænkt sig, at der skal ske med Myretuen.

Vi er bekymrede for, om den hjertevarme og det pædagogiske engagement der er i højsædet nu, drukner i frustrationer over endnu et økonomisk halsgreb.

Vi håber, at denne lille gennemgang kan være med til, at en plan for Myretuens fysiske rammer kommer på dagsordenen.

Det lader til, at gennemgang af myretuen i billeder ikke har været nok sidste år, og vi opfordre derfor til, at I kommer på besøg, så I selv kan opleve, hvordan virkeligheden er i Myretuen. Billederne er dog sendt med igen, så I kan danne jer et indtryk af, hvad vi ser hver eneste dag, og hvad vores børn bruger størstedelen af deres vågne tid i.

Venlige og håbefulde hilsener fra forældrebestyrelsen i Myretuen



## KRYBBERUM

På billedet ses et af krybberummene, hvor der til tider mangler krybber, da der desværre ikke er råd til at købe krybber til det antal børn som sover til middag.



**MYRETUENS YDRE** fremstår generelt nedslidt og trist.

Malingen er afskallet, betonelementer, hegn og tagplader er forfaldne og nogle steder rådne.





**HULLER OG SKADER I TAG**  
og overdækning, som ikke  
udbedres.  
Rådne pæle.



**GARDEROBERNE** er nedslidte og pladsen er trang. Den individuelle garderobe (per barn) er så smal, at der ikke er plads til alle børnene når de skal ud sammen.

Til venstre ses dog en garderobe som for nyligt er malet af forældregruppe med medbragt maling.

hyggeligt (og funktionelt) ankomstrum?



Acceptable  
I stand?



**hyggeligt opholdsrum/  
ramme for trivsel?**



**Godt legemiljø?**



**EN UBRUGT GARDEROBE** indtages til legerum, da der mangler rumlig differentiering og tilbagetrækningsmuligheder. Personalet tør ikke fjerne garderoben, hvis normering ændres. Desuden er der hverken tid eller midler til at bearbejde rummet.





### GENEREL STAND

Overalt er der nedslidte flader og vægge med huller.



Får man lyst til at lege her?



## INVENTAR

Det meste inventar og legetøj er arvet fra Solsikken, da den lyttede til nye lokaler.

Resten er arvet eller doneret hvorfor en del er meget slidt.



### **UFÆRDIGT MALE- OG OMBYGNINGSARBEJDE.**

Flere steder er der bygget  
gipsvægge som aldrig blev  
gjort færdige og malet.  
Male- og renoveringsarbejde  
er mange steder ikke gjort  
færdigt.



Forældrebestyrelsen fra Møllebjerghave har følgende bemærkninger til budget 2021-2024:

- Vi er kede af, at budgetmaterialet ikke er gennemsigtigt. Vi vurderer ikke, at der tydeligt er redegjort for, hvordan de økonomiske forudsætninger er indregnet i budgettet.
- Det fremgår ikke tydeligt, at minimumsnormeringerne er lagt ind i institutionernes budget. Vi synes, at det er et rigtig ærgerligt signal, at Lejre Kommune ikke har større ambitioner på dette område. Vi så gerne, at Lejre var blandt bannerførerne, der med reelle politiske handlinger viser, at de vil VORES BØRN.
- Vi kan ikke se, at ressourcetildelingen opfordrer til, at der er mulighed for, at Møllebjerghave kan prioritere at ansætte pædagoger for at sikre det ønskede høje faglige niveau. De midler, der er afsat, er ikke nok til at dække de faktiske lønudgifter. Vi kan derfor ikke se, hvordan Lejre Kommune vil sikre det høje faglige niveau.
- Jf. befolkningsprognosen stiger tilvæksten af børn 0-5 år med 17,6% indtil 2024 (skolerne 4,6%). Vi mener ikke, at det fremgår tydeligt, at der er taget højde for denne stigning i budgetmidler til området.
- Vi kan desværre heller ikke se, at budgettet afspejler, at der er afsat midler til pris og lønfremskrivning. Vi har forstået, at Lejre Kommune i 2021 vil sætte lønfremskrivningen til 0, men budgetperioden er jo frem til 2024. KL skønner at lønudviklingen i de næste år er på 2,4 % årligt, hvilket burde slå igennem bevillingerne til institutionerne. Bevillingerne til institutionerne burde således stige.
- Vi er bekymrede for, at der ikke er afsat midler til at håndtere COVID situationen. Der er allerede en del merudgifter til dette område, som vi desværre må forvente fortsætter en rum tid endnu. Herunder er lønninger til det ekstra pædagogiske personale samt lønninger til rengøringspersonale en virkelig stor post.
- Tiltag på det specialiserede område er problematisk, fordi administrationen skriver i et dagsordenspunkt fra august, at de kan holde budgettet i 2020 på det specialiserede børneområde, hvis der ikke kommer flere børn. Det tolker vi som om, at der det næste ½ år kommer børn, der kan have et reelt behov, der ikke får det tilbud, de har behov for. Vi er bekymrede for, at disse midler bliver taget fra normalområdet.
- Hvis man udelukkende kigger på bevillingerne fra 2021 til institutionerne falder de til og med 2024 med ca. 5%. Hvordan hænger det sammen med 1) den stigende antal børn på området 2) ønsket om minimumsnormeringer 3) de øgede COVID udgifter 4) det politiske ønske om, at der skal være høj faglighed omkring kommunens børn?

- Forældrebestyrelsen Møllebjerghave

Kommunalbestyrelsen  
Lejre Kommune  
Møllebjergvej 4  
4330 Hvalsø

### **Høringssvar vedrørende Lejre Kommunes 3. budgetstatus 2021-24**

Forældrebestyrelsen i Møllehuset ønsker at henlede opmærksomheden på følgende punkter i Lejre Kommunes 3. budgetstatus for 2021-24.

Det er bekymrende, at 3. budgetstatus fremkommer med et likviditetsunderskud på 28 mio. kr. i 2021, og vi er bekymrede for de konsekvenser dette har for vores børn.

Forældrebestyrelsen er positivt stemte overfor, at høringsmaterialet dannet ud fra statsgaranti, da vi finder dette valg mest realistisk og mere datatroværdigt end ved selvbudgettering. Det skal dog siges, at når materialet er udarbejdet på et teknisk grundlag, udfordrer det os på, at vurdere hvilken retning kommunalbestyrelsen vil gå i forhold til de enkelte delelementer i budgettet.

Mange kommuner valgte allerede i budget 2020 at afsætte midler til minimumsnormeringer i daginstitutionerne, dette er der ikke en tydelig vision for i Lejre, på trods af at normeringen allerede nu ligger et godt stykke under BUPL's anbefaling, dette finder vi foruroligende.

Vi vil gerne henlede opmærksomheden på, at det er en udfordring og uhensigtsmæssighed, at løn- og prisfremskrivningen ikke er del af budgettet for 2021. Der er stor risiko for udhuling af institutionernes eksisterende budget, og der er desuden behov for en klarhed omkring rammerne for løn- og prisfremskrivningerne i 2022, hvor vi håber på en fuldstændig løn- og prisfremskrivning, som ligeledes tager absolut højde for manglen på denne i 2021.

Institutionerne i Lejre Kommune er nu overgået til nærledelse, og det er bekymrende, at der endnu ikke er afsat flere midler til ledelsen. I forbindelse med den ændrede ledelsesstruktur er opgaverne for ledelsen blevet mere kompleks og tidskrævende, men dette afspejler sig ikke i de afsatte midler.

På vegne af

Forældrebestyrelsen i Møllehuset

Maja Hoffmann Gliese, formand & Sabine Lund Langenbach, medlem

16-09-2020

Forældrebestyrelsen for  
Børnehuset Tusindfryd  
Magnolievej 22  
4060 Kirke Såby

## **Høringssvar vedr. Budget 2021-2024**

### *Høj kvalitet i Dagtilbud!*

Lejre kommune ønsker at fremstå som en kommune, hvor der bliver tilbudt høj kvalitet i dagtilbuddet. Som forældre er der ikke noget vi hellere så, men vi har svært ved at se, hvordan man skal opnå dette, når man så samtidig vælger at skære ned i budgettet.

Lejre kommune har valgt, at børn og personale skal fungere under det laveste rangerende kvalitetsniveau. Kvalitetsniveau C hvor der er min. 3 m<sup>2</sup> pr. vuggestuebarn og min. 2 m<sup>2</sup> pr. børnehavebarn. Disse forhold vanskeliggør det pædagogiske personales muligheder for at yde den bedste trivsel, udvikling og læring for børnene.

Vi ønsker at Lejre kommune bliver mere ambitiøse i forhold til dette.

Corona fylder stadig meget i institutioner. Ekstra rengøring af borde, stole, toiletter og legetøj fylder meget i hverdagen, og dette tager også tid fra børnene og det pædagogiske arbejde. Det kunne give tryghed til leder, personale og forældre, at få vished om at selvfølgelig har Lejre kommune tænkt det med ind i sin økonomi og sit budget, da fokus på ekstra rengøring højst sandsynlig er kommet for at blive.

### *Minimumsnormeringer i Lejre*

Vi synes det er godt at man i Lejre har bestemt at pengene skal sendes ud i institutioner, så hver institution selv kan forvalte pengene som de finder bedst, men uden en hensigtserklæring, og midler nok til at klare den stigende drift med fx rengøring, så har vi svært at se hvordan vi får sikret minimumsnormering i Lejre kommune.

Vi ser gerne at Lejre Kommune går foran og er med på minimumsnormeringer før 2025.

Lejre kommune er vores sted, det sted vores børn skal vokse op i trygge og gode daginstitutioner. Vi ønsker alle de bedste rammer for børnene og det pædagogiske personale, så børnene kan blomstre og mestre det gode børneliv.

Med venlig hilsen

På vegne af forældrebestyrelsen i Tusindfryd  
Maria Claumarch

Den 17/9-2020

## **Høringsvar fra Handicaprådet**

Lejre Kommunes Handicapråd (linje 11016) har behov for kr. 100.000 p.a. til mødeafholdelse, diæter, forplejning, konferencedeltagelse og kilometergodtgørelse.

Mvh Jan Andersen, Handicaprådet



Hvalsø, den 22. september 2020

**Lejre Kommune**  
**Att.: Kommunalbestyrelsen**

**Vedr.: Afgivelse af høringsvar vedr. behandling af budget 2021 og overslagsår.**

HK-klubben vil på det kraftigste fraråde en besparelse på området for de administrative medarbejdere. Administrationen har i de forløbne år været et omdrejningspunkt, når der er drøftet besparelespotentialer, og har også mærket konsekvensen både i 2019 og 2020.

Det er vores opfattelse, at administrationen er trimmet til den arbejdsmængde, der er normeringer til, og vi oplever henvendelser fra vores medlemmer, hver gang der har været en besparelsesrunde, og medlemmerne bliver presset på arbejdet og af arbejdsmængden, og hvor det til tider giver et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Det er voldsomt nok for den afskedigede medarbejder, men det har også en afsmittende effekt på de medarbejdere, der er tilbage på arbejdspladsen.

Administration er en forudsætning for velfærden. Det forsvinder ikke når man fyrer administrative medarbejdere.

Derfor vil HK-klubben gerne gøre opmærksom på betydningen og værdien af det administrative arbejde. Nogle tror, at administration er overflødig papirusseri, som kan skæres væk, uden at nogen mærker det.

Men realiteten er, at administration omfatter vitale funktioner, der er afgørende for at kunne drive et godt velfærdssamfund og få dagligdagen til at glide for borgerne og de ansatte. HK'ere sørger for at lønnen bliver udbetalt rettidigt og korrekt, HK'ere sørger for at ledige kommer i praktikforløb, HK'ere sørger for at forældrene møder et opdateret AULA ude på skolerne, HK'ere sørger for at kommunens gæld hos borgere/virksomheder. Vi kunne blive ved med at nævne administrative opgaver i en uendelighed, som udgør rigtig mange tandhjul i det store kommunale maskineri.

Vi står gerne til rådighed for en positiv dialog om hvordan og hvorledes vi kan få mere kvalitet og mere effektivitet i det administrative arbejde med de nuværende normeringer.

I den givne stramme økonomiske situation som Lejre Kommune befinder sig i, er HK-klubbens bedste bud til Kommunalbestyrelsen at overveje en forhøjelse af skatteprocent og/eller grundskyldspromillen.

På vegne af HK-klubben i Lejre Kommune  
Per Sander  
Fællestillidsrepræsentant





## Hørings svar, budget 2021-2024 fra Hovedudvalget

Hovedudvalget drøftede hørings svar til budgetforslaget for 2021-24 på sit møde den 23. september. Medarbejdersiden i Hovedudvalget udtrykte i den forbindelse, at hørings materialet har været svært at forstå, særligt da der ikke har ikke foreligget et politisk budgetforslag som grundlag for høringen, og medarbejdersiden udtrykker alvorlig bekymring for at der bliver behov for forringelser af serviceniveauet og følgelig afskedigelse af medarbejdere.

På vegne af Hovedudvalget

Inger Marie Vynne  
Formand

Bitten Persson  
Næstformand



## Kulturhus Domus Felix

Til

Lejre Kommune  
Møllebjergvej 4  
4330 Hvalsø  
Att: Administrationen, [budget@lejre.dk](mailto:budget@lejre.dk)

Dato: 2020-09-16

### Høringssvar til Budget 2021-24

Tak for invitationen dateret 2020-09-03 til at afgive et høringssvar til kommunens budgetter for de kommende år.

Den kommunale økonomi vil altid være udfordret, og det er fristende at spare på det kulturelle område. Men, en prioritering af et bredt og involverende lokalt kulturliv er efter vores opfattelse en rigtig god langtidsinvestering. Kulturen er med til at skabe den nødvendige refleksion, og til at forme de fælles værdier, som bidrager til et udviklende, trykt, stolt og attraktivt lokalsamfund. Uden et aktivt, lokalt kulturliv visner lokalsamfundet. Vi opfordrer derfor til at prioritere de bedste rammer for at kulturen kan stortrives i Lejre.

#### Byens Puls:

En initiativgruppe med forankring i Kulturhus Domus Felix, og med støtte fra Lejre Kommunes udviklingsmidler, har i et års tid arbejdet på idéer til udvikling af området omkring Felix som et kulturelt samlingspunkt for Lejre By – 'Byens Puls'. Området omkring Felix kunne med fordel udvikles til byens attraktive mødested for borgere i alle aldre, og på alle tider af dagen og året. Det eksponerede område foran Felix kan fx omdannes til byens lille torv ud mod det pulserende byliv, mens der på det lukkede område bag Felix ned til Lavringe Å og ud mod engområdet er plads til både et gårdmiljø, en rummelig have og en åbning ud mod engens vidder og muligheder.

Byens Puls kan med fordel indgå i en større, sammenhængende plan for udviklingen af Lejre By med områder med forskellige og supplerende kvaliteter og muligheder. Det vil fx være oplagt at tydeliggøre et bycentrum i Lejre By gennem en markant og trafikdæmpende vejbelægning fra krydset ved Felix og hen til forretningerne i Bygaden, købmanden og bageren – og eventuelt lade denne vejbelægning fortsætte hen til 'Byens Port', viadukten på Blæsenborgvej under jernbanen.

Vi foreslår derfor:

at der i de kommende års budgetter for Lejre afsættes midler til at koordinere og – sammen med lokale initiativgrupper – at gennemføre en række projekter, med forskellige og supplerende muligheder og naturlige mødesteder i Lejre By, som tilsammen skaber en mere sammenhængende by. Konkret foreslår vi over en årrække at gennemføre idéerne i Byens Puls omkring Felix og i Bygaden.

Med venlig hilsen, på vegne af bestyrelsen for Domus Felix  
Per Nørgård (formand)

Vedlagt: Prospekt for Byens Puls

Hvalsø 22. september 2020

## Hørings svar til Budget 2021-24

Vi finder det dybt beklageligt, at Lejre Kommune stadig befinder sig i så stor en økonomisk krise, at det er nødvendigt at finde besparelser for 28 mio. kr. på det kommende års budget. Skoleområdet har allerede i indeværende år været hårdt ramt af besparelser. At skolernes budgetter i 2020 ikke kunne pris- og lønfremskrives har allerede nu haft den konsekvens, at der er blevet mellem 10 og 12 færre lærere til at løfte opgaven ude på skolerne. Denne reduktion modsvarer ikke i faldet af antal elever, og børnetallet i kommunen står, ifølge prognosen medsendt i høringsmaterialet, ovenikøbet til at stige i de kommende år. Høringsmaterialet lægger op til, at budgetterne på skoleområdet reduceres med 2,9 mio. kr. ud over pris- og lønfremskrivningerne. Skolernes budgetter er i forvejen skåret helt ind til benet, og yderligere besparelser vil ikke kunne undgå at ramme ind i kerneydelserne. Færre medarbejdere vil betyde et øget arbejdspress i en i forvejen travl hverdag, hvilket efter vores opfattelse vil medføre dårligere kvalitet.

I Lejre Lærerforening bakker vi op om kommunens beslutning om en ny skolevision - Suveræne Skoler 2.0. En vision, der skal kunne følges op med handling, hvilket kræver økonomiske ressourcer.

Lejre Lærerforening vil også gøre opmærksom på, at der netop er vedtaget en ny arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere. Heri fremgår det tydeligt at forvaltninger, lærerkredse, skoleledere, tillidsrepræsentanter og lærere skal indgå i et stærkere og tættere samarbejde om at udvikle og styrke den danske folkeskole. Et samarbejde der, for at kunne udfolde sig som ønsket af alle parter, bør foregå i en ramme med rimelige, økonomiske muligheder for udvikling.

Vi opfordrer politikerne i Lejre Kommune til at komme med udmelding på, hvilket serviceniveau de forventer, at skolerne skal levere? Vi savner tydelig politisk prioritering og konkrete forslag til, hvor der kan reduceres i budgetterne, uden det har konsekvenser for det politisk fastsatte serviceniveau.

På vegne af Lejre Lærerforening  
Med venlig hilsen  
Per Brinckmann, Kredsformand



## Hørings svar fra LU, Osted Skole vedr. budget 2020-24

LU på Osted Skole har følgende kommentarer til kommende budgetlægning for 2021-24:

Osted Skole er en lille del af Lejre Kommunes projekt om at drive et ambitiøst og nytænkende skolevæsen. Suveræne Skoler 2.0 er netop startet op, med et ønske om faglig og social trivsel og udvikling.

Den manglende pris- og løn-fremskrivning i 2020 og 2021 opleves som besparelser. Det vanskeliggør de større og mindre udviklingsprojekter. Sammenholdt med en tildeling af gennemsnitsløn, der opleves som værende for lav, har vi som skole været nødsaget til at foretage en række besparelser:

- Forkortelse af lejrskoler
- Nedsikæring af støttetimer
- Færre timer til PLC
- Nedsikæring af timer til kompetencecenter/vejledere
- Besparelser på antal af personale

Vi er rigtig glade for den kommende renovering af skolen, hvilket er et godt skridt på vejen for at realisere Suveræne Skoler 2.0. Vi mener også, at denne investering i bygninger skal ledsages af en investering i personale og i pædagogisk udvikling.

På trods af gentagende besparelser oplever vi en personalegruppe og ledelse, der løfter i flok for at få eleverne til at lykkes fagligt og socialt. Men nuværende og yderligere besparelser i udsigt er vi bekymrede for, hvor længe der går, før de store besparelser medfører udfordringer for de børn og familier, der har brug for noget ekstra for at lykkes. Det er også bekymrende, at der ingen midler er afsat til kompetenceudvikling.

LU på Osted Skole opfordrer til at planlagte besparelser afblæses, så vi har de rette forudsætninger for at lykkes med Lejre Kommunes visioner og folkeskolelovens intentioner.

Venlig hilsen

LU, Osted Skole, september 2020

## Høringssvar til budget 2021-24 af lokaludvalget på Allerslev skole.

Lokaludvalget på Allerslev Skole har haft budget for 2021-24 i høring og udtaler i forbindelse hermed følgende:

Vi har læst befolkningsprognoserne for Allerslev Skoles skoledistrikt, og de viser, at der kommer flere børn til området de kommende år. Dette vil sandsynligvis betyde flere elever på Allerslev Skole, hvilket vi ser som en positiv udvikling.

På Allerslev Skole har vi udfordringer med for små- og gamle faglokaler, der trænger til at blive moderniseret og udvidet. Hvis elevantallet stiger vil der på længere sigt også mangle klasseværelser.

Udover dette oplever vi et øget pres på undervisningen af de børn, der har særlige udfordringer, det kræver ressourcer udover timer til den obligatoriske undervisning. Derfor er vi meget bekymrede over, at man i det kommende budget ikke vil løn- og prisfremskrive. Dette vil betyde en besparelse på over 2 mio. kr. på Allerslev Skole alene. Det er svært for os at se, at besparelsen ikke kommer til at betyde et kvalitetsfald af kerneydelsen på skolen.

Hvis man sammenholder besparelsen med befolkningsprognosen, savner lokaludvalget at mærke, at folkeskolen i Lejre prioriteres og fremtidssikres.

Lejre Kommune i gang med at udarbejde en ambitiøs ny skolevision.

Vi har meget svært ved at se, hvordan man vil implementere en ny skolevision uden ressourcer til at få den til at leve på ude på skolerne.

Vi opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til at investere i fremtiden og prioritere at fastholde løn- og prisfremskrivningen på skolerne i det kommende budget, så vi fortsat kan levere den gode skole, som vi alle ønsker.

Med venlig hilsen

Lokaludvalget Allerslev skole

Niels Berendsen



**Bramsnæsvigskolens Lokaludvalgs høringsvar ang. budget.**

Bramsnæsvigskolens LU er meget bekymret over den fortsat manglende PL (pris- og lønfremskrivning).

Når skolen skal indarbejde det i sin økonomi, svarer det ca. til en medarbejder færre om året på skole og SFO. Konsekvenserne for det er mange:

Skolen kan se sig nødsaget til at skære i mange "ikke-lovpligtige" områder:

F.eks.: Ture ud af huset, holddelingsmuligheder, lejrskoler, PLC (skolebibliotek), LKT (trivselsunderstøttende indsatser), samt forskelligartet afledte effekter i fritidstilbuddet: Fritidstilbud, hvor pædagogerne pga færre ansatte tilbyder børnene en mindre tæt "guidning" mv./

Udgifterne til skoleområdet har været stigende gennem årene, særligt på specialområdet, og vi bemærker at demografiudsigterne medfører en faldende budgettering.

Vi håber, at Kommunalbestyrelsen vil indtænke en realistisk budgettering, som imødekommer udgiftspresset på børn- og ungeområdet.

Den tidlige indsats kan med fordel vægtes, så mere omkostningstunge senere indsatser måske kan modvirkes.

Vi anbefaler, at KB kigger på de samlede politisk besluttede aktiviteter for folkeskolen i Lejre Kommune og vurderer, om Lejre Kommune i en presset økonomisk tid med fordel kan skue lidt ned for de aktiviteter, for at kunne tilføre de nødvendige ressourcer til folkeskolen.

Takststigningerne på SFO'ens område kan desværre ramme de familier, hvor børn har aller mest brug for et fritidstilbud. Den uheldige virkning kunne måske modvirkes ved at fripladserne tilbydes flere familier.

Med venlig hilsen

LU på Bramsnæsvigskolen, Elverdamsvej 204, 4070 Kr. Hyllinge, Tlf. 4640 5111  
mail: [bvs@lejre.dk](mailto:bvs@lejre.dk)



Til Økonomiudvalget  
Lejre Kommune

E

Dato: 23. september  
2020  
J.nr.:

Lokaludvalget i De sociale tilbud til borgere med udviklingshæmning, har orienteret sig i og drøftet Økonomiudvalgets høringsmateriale for budgetaftale for 2021 - 2024 og fremsender følgende høringssvar:

Vi anderkender, at der i budgetudkastet er prioriteret tilførsel af ekstra midler til det udfordrede specialiserede voksenområde i budgetårene 2021-24.

Dog ser vi med bekymring på det forventede underskud for 2021 på angivet 13,4 mio., i forhold til udsigten til evt. yderligere besparelser i driften. Besparelser som deraf vil medføre evt. yderligere afskedigelser og derved begrænse virksomhedernes mulige indsatser og service til borgerne.

Med venlig hilsen

Lokaludvalget for De sociale tilbud til borgere med udviklingshæmning

Sandy Breinbjerg  
Næstformand

Michael Jørgensen  
Formand





# NOTAT

## Hørings svar Budget 2021-2024 LU Hjemmeplejen-sygeplejen Center for Velfærd og Omsorg

LU Hjemmeplejen-sygeplejen støtter generelt op om forslagene enkelte er kommenteret da de har givet anledning til refleksioner i hjemmeplejen og sygeplejen.

- Manglende pris- og lønfremskrivning 2020-2021.

Det er udvalgets opfattelse, at det vil være en udfordring når kompetente medarbejdere skal fastholdes og rekrutteres. Ydermere ser vi i de kommende år udfordringer med at rekruttere medarbejdere til ældreområdet. Løn er en motivationsfaktor for alle medarbejdere.

- Udvalget vil gerne henlede opmærksomheden på at besparelserne på Sygeplejen/sundhedsloven kan påvirke kvaliteten i den samlede opgave varetagelse.  
Det nære sundhedsvæsen vil i fremtiden betyde komplekse opgaver og vi forventer udlægning af borgerne, frem for indlæggelse af borgerne til behandling.  
Vi oplever en øget koordinering af borgernes behandlingsforløb. Øget dokumentation på sundhedsområdet. Digitale løsninger/velfærdsteknologi til de kronisk syge borgere er vigtige faktorer i en fremtidssikring af ressourcer og den nødvendige kvalitet. Hvilket betyder oplæring og implementering hos medarbejderne.







- Udvalget finder det svært, at løfte kvaliteten, så vi lever op til myndighedskrav og samtidigt nedsætte vores forbrug.
- Udvalget vurderer at alle tiltag der er udført til opnåelse af optimal drift er iværksat, hvis der således skal findes yderligere ressourcer vil dette medføre service forringelser i forhold til kerneopgaven.
- Udvalget finder det uhensigtsmæssigt at anvende ressourcer vedr. Tour de France, når den økonomiske situation er som beskrevet.
- Udvalget henstiller til at Klippekort i hjemmeplejen- disse ressourcer indgår i de kommende besparelser. Udvalget er ikke af den opfattelse, at det vil betyde serviceforringelser.
- Medarbejdersiden giver udtryk for at materialet der er sendt i høring, er svært at orientere sig i.

Kristina Jensen Leder af Hjemmeplejen og sygeplejen, Formand for LU

Susan Stengelshøj Primærspil. Næstformand LU Hj.pl. og Sygeplejen.





## Hvalsø Skoles lokaludvalgs hørings svar til Budget 2021-24

**Hvalsø Skoles lokaludvalget har behandlet det foreslåede budget for 2021, og er enige om følgende hørings svar:**

### **PL-besparelserne presser råderummet**

Budgetforslag for 2021-2024 tager Lejre Kommune udgangspunkt i ikke at løn og prisfremskrive på serviceområderne. Denne reelle besparelse på vores budget i 2020 og 2021 er ikke uden betydning for vores daglige økonomi.

Som kommune og som skole har vi mange visioner, ambitioner og ønsker for fremtiden. Alle disse visioner bliver presset, især når der ikke er et økonomisk råderum.

Konsekvensen har allerede nu været færre lærer- og pædagogressourcer til at løfte opgaverne på skolen - en reduktion som ikke modsvares i faldende elevtal. Færre medarbejdere giver et øget arbejdspress, og kan ikke undgå at påvirke kerneydelserne.

Venlig hilsen

På Lokaludvalgets vegne

Klaus Sørensen

Næstformand i lokaludvalget  
TR-lærerne

Lars Hansson

Formand for lokaludvalget



Til Lejre Kommune

Høringssvar angående budget 2021-2024

**Lokaludvalget er meget bekymret for de besparelser, der kommer som følge af udligningsreformen. Der kan IKKE spares mere på dagtilbudsområdet, eller børne- og ungeområdet generelt, uden store konsekvenser for trivsel og udvikling hos kommunens mange børn – VORES børn.**

### **Besparelser**

Vi finder det stærkt bekymrende, at Lejre Kommune nu igen skal til at finde områder, hvor der skal spares penge. En konsekvens af udligningsreformen, som en uundgåelig realitet – det ved vi. Dog opfordrer vi på det kraftigste, at kommunen vil indkalkulere det aktuelle fokusområde i kommunen, *den tidlige indsats*, i den kommende budgetlægning for 2021-2024. Vi ønsker med dette at understrege, at der simpelthen ikke kan spares mere hos Børnehuset Skjoldungerne, uden at det vil have negativ indflydelse på børnenes trivsel, udvikling og behov. De penge som kommunen (28 millioner) mangler for at budgettet hænger sammen, må ikke tages fra kerneopgaverne og de varme hænder.

Desuden vil vi gerne gøre opmærksomme på løn- og prisfremskrivningerne, som gerne skulle kunne ses i budgetter fra 2022 og frem (2, 4 procent årligt). Desuden er det heller ikke gennemskueligt, hvor mange penge der tildeles til bedre normering. For at vi kan fastholde og rekruttere faglige og kompetente medarbejdere, er det vigtigt med et klart budget, sådan at vi ikke skal have for mange midlertidige ansatte. I forvejen er vores budgetter, meget skrøbelige i forhold til varierende børnetal og deltidsbørn.

### **Positive erfaringer fra "corona-institutionen" efter genåbningen**

Vi ønsker også at gøre kommunens politikere opmærksomme på de gode erfaringer, som Skjoldungerne allerede har gjort sig i tiden efter genåbningen ifm. corona. Flere voksne pr. barn har tydeligt vist sig i form af fx mindre sygefravær blandt personalet, færre syge børn, større fokus på pædagogik, flere fagligt velovervejede aktiviteter med mindre børnegrupper, færre konflikter mellem børnene, større energi i løbet af dagen – for både børn og voksne, bedre arbejdsmiljø, mere tid til konstruktiv kommunikation og samarbejde med forældre. Vi kan være bekymrede for, at de ekstra penge til bedre normeringer, bruges på at dække corona udgifter og de ekstra opgaver, som de stadig er pålagt personalet at udføre.

### **Tidlig indsats – allerede et øget fokus i kommunen**

Ifølge BUPLs landsdækkende vilkårsundersøgelse fra 2019 udtrykker pædagogerne i Lejre kommune, at de allerede på daværende tidspunkt er pressede på både tid og ressourcer. Det fremgår desuden af samme undersøgelse, at det er tydeligt, at kvaliteten i dagtilbuddene er utilstrækkelig og påvirker børnenes trivsel og udvikling negativt (BUPL 2019).

89% af pædagogerne i Lejre Kommune oplever, at de er for få medarbejdere i forhold til arbejdsopgaverne. Og, hvad værre er, de oplever, at de ikke har tid til at arbejde tilstrækkeligt med børnenes trivsel og udvikling.

Vi vil desuden understrege, at omfattende forskning (fx fra DPU, Socialstyrelsen m.fl.) viser, at jo tidligere man sætter ind, retter kommunal og økonomisk opmærksomhed og fokus, på f.eks. professionel og rigelig voksenkontakt i vuggestuer og børnehaver, des færre samfundsressourcer er der brug for senere hos disse individer. Tiden i dagtilbud og skole er afgørende for, hvad børn kan opnå i livet! De samfundsressourcer, man bruger tidligt i børnenes liv, kommer op til 10 gange igen i form af sparede ressourcer længere fremme i livet! (BUPL 2019)

Med dette høringssvar opfordrer vi kommunen til at være opmærksom på, at små børn er en fantastisk, men også en nødvendig samfundsinvestering – vores høringssvar går altså grundlæggende på, at vores børn går fri af de kommende besparelser - at politikerne prioriterer den tidlige indsats, som bl.a. går på at sikre børnenes trivsel og udvikling, og dermed også deres fremtidige forudsætninger og muligheder på uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

### **Personalet ønsker**

I Skjoldungerne ønsker personalet, at være en positiv og kompetent medspiller i Lejre Kommunes udvikling af det gode børneliv. Vi er gode og stolte af vores kerneopgave, at give trivsel og læring til alle børn. Vi føler os kompetente til opgaven.

Der hvor vi bliver bekymret, er de langsigtede besparelser der har været på dagtilbudsområdet. Det stigende krav om nye systemer og projekter, som på sigt skal være med til at løfte kerneopgaven. I en hverdag, hvor vi løber stærkt og gerne løber en ekstra meter, kan vi ikke bidrage med mere, uden at det kan få store konsekvenser for et på nuværende tidspunkt godt arbejdsmiljø.

### **Lokaludvalget, Børnehuset Skjoldungerne**

Formand

Næstformand

Lotte Brandt

Bettina Pieper Søndergaard



Høringssvar budget 2021 - 2024, lokaludvalget plejecentrene

Plejecentrenes lokaludvalg har på ordinært LU-møde tirsdag den 22. sept. haft budgetudkast 2021-2024 i høring og fremsender hermed vores høringssvar.

Høringsmaterialet afspejler planerne om udvidelse af plejeboliger i Lejre Kommune. Det er positivt, at udviklingen af antallet af ældre borgere i Lejre imødekommes med afsat økonomi til opførelse af nye plejeboliger. Udvalget ser frem til fortsat inddragelse i disse byggeprocesser og en samtidig mulighed for at afsætte faglige aftryk i indholdet indenfor de nye fysiske rammer. Især projektet i Hvalsø giver mulighed for at gøre sig nye tanker om dagtilbud, rehabiliteringspladser, kostfremstilling m.v.

Lokaludvalget forventer, at de økonomiske rammer også i fremtiden sikrer opretholdelse af høj kvalitet i plejen og omsorgen samt sikring af, at det generelle serviceniveau på området opretholdes og udvikles i takt med udviklingen indenfor det nære sundhedsvæsen.

Bøgebakken, den 24. sept. 2020

På lokaludvalgets vegne

Charlotte Thygesen  
Leder af plejecentrene  
Formand LU

Lone Jensen  
TR og næstformand i LU



På vegne af Ressourceteamets lokaludvalg, fremsendes hermed følgende bemærkning til budgetprocessen:

*Ressourceteamets lokaludvalg er bekymret ifht. den generelle beslutning om stop af løn- og prisfremskrivning. Denne vil betyde, at eventuelle overenskomstmæssige lønjusteringer kun kan realiseres gennem reduktioner i den samlede timemængde i teamet eller ved at reducere i midler til kompetenceudvikling. Set i lyset af at behovet for ressourcepædagogisk bistand ikke synes faldende, kan konsekvensen være, at ressourceteamets bidrag ind i den tidlige indsats forringes.*

*Ressourceteamets lokaludvalg:*

*Frank Spring (formand)*

*Rita Hansen (TR)*

*Susanne Sørensen (AMR)*

Med venlig hilsen

Frank Spring

Leder af forebyggelse og særlige indsatser

Center for Børn og Læring

Tlf.: 4646 4646

Mob.: 2041 3377

E-mail: [frsp@lejre.dk](mailto:frsp@lejre.dk)



**Lejre**  
Kommune

Lejre Kommune  
Tlf. 4646 4646

Møllebjergvej 4  
4330 Hvalsø

[www.lejre.dk](http://www.lejre.dk)



Trællerupskolen d. 22. september 2020

#### Høringssvar vedr. Budgetaftale for 2021-2024

LU på Trællerupskolen ser med stor alvor på budgetforslaget. De store besparelser, som der lægges op til på skoleområdet vil få store konsekvenser ikke kun for normalområdet men også for det specialiserede børneområde. Resultatet vil være, at flere børn vil få brug for et specialiseret tilbud, når normalområdet bliver udsat for så store besparelser.

Den manglende pris- og lønfremskrivning i både 2020 og 2021 betyder, at vi på skolen er tvunget til at tænke i økonomi frem for faglighed, hvad der vil betyde en kvalitetsforringelse i vores skoletilbud.

Vi bifalder Lejre Kommunes skolevision, som vi synes afspejler nytænkning og store ambitioner på børnenes vegne. Nytænkning og ambitioner, som kun vil kunne lykkes, hvis budgetforslaget revurderes.

Charlotte Kiellberg  
Formand

Hanne List  
Næstformand

## Personalet i Børnehaven Birken har behandlet høringsmaterialet vedr. budget forslag og har følgende bemærkninger:

- I Birken vurderer vi at det er svært at give en kvalificeret tilbagemelding på høringsmaterialet, da materialet er svært at gennemskue. Vi har savnet den gennemgang af høringsmaterialet vi normalt bliver præsenteret for.  
Vi kan dog læse at der er udsigt til røde tal på bundlinjen og kan ikke pege på yderligere steder der kan spares i Birken. Birken er allerede udfordret af udsigten til manglende pris og løn fremskrivning i 2020 og 2021, og de ekstra midler vi har fået tilført til minimumsnormeringer er brugt til øget udgifter i forhold til Covid 19.
- Birkens bestyrelse har for nylig inviteret Udvalget for Børn og Unge til en drøftelse om Birkens fremtidige drift. Vi håber på baggrund af det, at de tanker og ideer der blev drøftet ved den lejlighed, vil blive realiseret. En vuggestuegruppe vil give Birken mulighed for, at blive fagligt og økonomisk robuste og bæredygtige i fremtiden. Vi håber at I som politikere lytter til borgeres ønsker om integrerede institutioner, så alle daginstitutioner i Lejre kommune fremadrettet har både børnehave- og vuggestuepladser.

Ovenstående er drøftet på personale møde med MED status i Børnehaven Birken, torsdag d. 17/9 20.

På vegne af personalegruppen

  
Annette Kingo Christensen

Næstformand/AMR

  
Guri Baade

Formand/Daginstitutionsleder



### **Høringssvar vedr. budget 2021 fra Idrætsinstitutionen Myretuen**

Først og fremmest er vi glade for denne mulighed for at blive hørt, omkring noget så væsentligt som kommunens fremtidige budget. Vi har nogle punkter, som vi gerne vil gøre jer opmærksomme på, da de bekymrer os.

Det bekymrer os, at det ikke fremgår tydeligt, hvordan merforbruget på 28 mio. skal finansieres. De prioriteringer, som er nødvendige for at dække så stort et merforbrug ind, ville være oplagt for høringsberettigede parter at udtale sig om.

### **Bygge og anlæg**

Vi kan ikke se nogen steder, at der er sat penge af til at bygge en ny institution i Gevninge. Det er ikke nogen nyhed, at Myretuens bygninger er nedslidte og ikke tidssvarende i forhold til, hvad man kan forvente af en daginstitution i år 2020. Vi ved at der ofte mangler vuggestuepladser i Gevninge, og at vi som personale skal finde mere eller mindre holdbare løsninger, for at kunne indskrive ekstra vuggestuebørn. Derfor undrer det os, at man ikke aktivt har taget stilling til, hvordan disse problematikker skal løses inden for den næste budget periode. Vi er en yderst stabil personale gruppe, med meget lidt sygefravær, der gerne kæmper for en god hverdag for de børn, kommunens fremtidige borgere, som vi skal skabe en tryk og udviklende hverdag for. Vi er en profil institution, og brænder for vores profil. Men vores bygninger understøtter ikke vores pædagogik, og det har de aldrig gjort. Vi kunne drømme om, at få lov til, at være en institution, man var stolt af at vise frem, for alle de mange tilflyttere til Lejre Kommune. Som det er nu, er vi nærmest en stor undskyldning, når vi skal vise vores hus frem. Tænk hvis vi i fremtiden kunne have et hus, hvor bygninger og pædagogik gik hånd i hånd. En arbejdsplads som vi stolt ville vise frem, og hvor de gode og engagerede personer, som vi synes vi er, kunne få lov til at arbejde med det vi brænder allermost for, uden at skulle finde på hovsa løsninger. Især undrer det os, når vi ellers er en kommune der er aktive i "Bevæg dig for livet" og gerne vil have en opmærksomhed på folkesundhed.

### **Bevilling til de enkelte institutioner**

Vi kan ikke se løn og prisfremskrivning fra 2022-2024, det håber vi beror på en fejl, da vi ellers har en bekymring for, om den enkelte institutions budget udhules.

Vi kan heller ikke se minimumsnormeringerne bliver tilført institutionerne budgetter.

Har vi ret i ovenstående, er det en udhuling af institutionernes budget, som går imod Regeringens intentionen med minimumsnormering, og som ikke kan undgå at kunne mærkes for vores kerneydelse.

Med venlig hilsen

Personalet i Idrætsinstitutionen Myretuen

## Høringssvar på budget 2021

På Møllehusets personalemøde med MED-status onsdag d. 23 sept. blev høringssvaret til budget. 2021. drøftet.

Som ansatte i Lejre kommune, synes vi ikke, at budgetmaterialet er meget anvendeligt, idet det kun er det tekniske budget. Vi har deraf svært ved at se, hvad retning politikerne vil. Når der samtidig også er udsigt til at skulle spare omkring 28 mio., og der heller ikke er nogle anvisninger der, så bliver det endnu sværere, som medarbejder i kommunen, at kunne se muligheder.

Derfor vil vi i vores svar gerne udtrykke vores holdninger til følgende.

- Løn og prisfremskrivningerne, der heller ikke tildeles i 2021, gør at vores budget bliver mindre, og da vores økonomi er afhængig af børnetallet, så kan der også ske nogle udsving, og da mange af vores penge er afsat til lønninger, så er det jo også der besparelsen skal hentes.
- Vi vil også igen, som vi tidligere gennem tiderne har ytret, påpege, at de gennemsnitlønninger budgettet bliver lagt efter, trænger til en justering. en pædagog med pension udløser via gennemsnitlønningerne 407.000 kr. årligt, men i faktiske penge koster det 437.000, - kr. så reelt skal vi ud at finde penge i budgettet hver gang, vi vil løfte opgaven med, at havde personaler nok.
- Lejre kommune taler om kvalitet og god ledelse, derfor undrer det, da man gik over til selvstændig ledelse i de enkelte børnehuse, ikke også løftede opgaven, at ledelsen ikke var en del af normeringen. Ikke fordi ingen ikke mener at ledelsen ikke skal være en aktiv del af deres børnehus, tværtom, men det er i mindre huse sårbart i budgetterne, bla. fordi det opleves, at lederen i stigende grad skal stå til rådighed for møder og andre opgaver.
- Regeringen taler om minimumsnormeringer og vi ved der er tilfaldet midler i 2020, men har politikerne en langsigtet strategi, hvor de giver sikkerhed for, at vi fortløbende vil få andel i de midler?
- Til sidst vil vi gerne huske politikerne på, at I i 2020 afsatte et robusthedspulje til uforudsete udgifter. Der blev det udtalt, at hvis der sidst på året var penge i den pulje, så ville man prioritere, at pengene gik til at nedbringe gælden på dagtilbudsområdet. I det gamle område C fik vi nedbragt vores gæld, så vi fire institutioner kunne deles uden at der var et underskud. Derfor vil vi jo være kede af at skulle pålægges at afdrage en gæld, vi ikke har andel i, som igen vil betyde, at vi kan komme i den situation, at vi skal ud og reducere i personalet.

AnneGrethe Thies Hansen

AMR/Tilidsmand og Næstformand MED

Kristian Egebaek Mortensen

Leder og formand for MED

## **Høringsvar på budget 2021-2024 fra MED-udvalget i Osted børnehus.**

Det er meget svært at forholde sig til det omfattende materiale, især fordi det ikke er et færdigt budget og der ikke er taget stilling til, hvordan merforbruget skal indhentes. Det er desuden svært at gennemskue, hvor pengene, der blev tilført til bedre normeringer, er blevet af?

Kommunen har bedt et nyt firma om at lave befolkningsprognose. COWI belyser, at der er betydeligt flere børn end den tidligere prognose. Ifølge NOTAT 3. budgetstatus for budget 2021-2024 drejer det sig nu om 28 millioner i merforbrug i 2021.

I Høringsbrevet står der, at der er indarbejdet ændringer som følge af demografisk udvikling, national lovgivning m.m.

Når vi kigger på bevillings oversigten over de enkelte institutioner, mener vi, at vi skal kunne se en stigning i BF2022 og fremad, når der igen sker løn og prisfremskrivning, lige som minimumsnormeringerne burde slå positivt igennem her.

Vi kan ikke se i materialet, hvordan merforbruget på 28 millioner i 2021 skal indhentes. Vi bliver derfor bekymrede over, om der kommer flere besparelser i dagtilbuddet. Vi har set under Corona hvilken betydning det har at arbejde i små grupper for børnene. Hvordan skal vi kunne understøtte læringsmiljøerne og det enkelte barn, hvis der bliver skåret endnu mere?

Vi er bekymrede for, at vi får endnu mindre tid til at løse vores kerneopgave, samt få den nødvendige sparring og indsats fra PPR, da vi oplever at efterspørgslen er større end ressourcerne.

Derudover er der allerede store mængder rengøring og afspritning hver eneste dag, som tager tid fra børnene. Når efteråret og vinteren rigtig kommer, er vi nødt til at tilbringe mere tid indendørs, og dette øger rengøringsmængden igen. Vi er desuden

bekymrede for at udvikle kronisk håndeksem pga. at hænderne er fugtige en stor del af dagen.

Vi mener, at vores budgetter efter 2021 burde stige yderligere fordi der efter 2021 skal tages højde for pris og lønfremskrivningen. Lejre Kommune skriver de bruger KL's skøn der er på 2,4 % i overslagsårene. Dvs. vores løn forventelig skal stige med 2,4 %. Vi ser, at vores budgetter fremadrettet ville blive udhulet, hvis der ikke tages højde for manglende pris og lønfremskrivning samt minimumnormeringer.

På vegne af MED-udvalget

Næstformand for MED-udvalget Mette Møller  
og  
Daginstitutionsleder Anne-Mette Hvas



## Hørings svar budget 2021-2024 Fra Skovvejens Børnehave.

Vi har gennemlæst høringsmaterialet og har følgende kommentarer:

- Vi skal i budget året 2021 spare 100.000 kr. Det betyder stor forringelse af vores budget. Vi har i 2021 planer om at skulle uddanne hele personale gruppen til motorik assistenter, da vi er i gang med at ændre vores profil til at være en motorik, sans og bevægelses børnehave. Men det kan jeg ikke se bliver muligt med den store besparelse.
- Ifølge tildelingsmodellen, får vi ca 30.000 kr. mindre årligt til en pædagogløn, end gennemsnits pædagogløn i Lejre kommune faktisk er. Det ser vi som et stort problem, da vi gerne vil højne den pædagogiske kvalitet i vores dagtilbud.
- Under corona pandemien, har vi været delt i små grupper, hvilket børnene har profiteret meget af. De har nydt den ro der var og mere tid til det enkelte barn. Især de urolige børn og dem som har det svært i store sammenhænge, er kommet i god udvikling og trivsel, da der var flere "hænder og øjne" til at drage omsorg for dem. De penge til ekstra personale, mener vi er en god investering på den lange bane, men vores egen institutions budget kan desværre ikke bære at betale den ekstra udgift. De ekstra hænder, gav også større arbejdsglæde for personalet, de kunne have større fokus på det enkelte barns trivsel og udvikling, hvilket kommer Lejre kommunes børn til glæde og gavn.
- Under corona pandemien har vi, især i foråret, haft store ekstra udgifter til telte og ekstra personale, hvilket vi ikke kan se bliver dækket. Det gør at vores budget bliver udhulet.  
Vi har også en del sygdom ifbm corona. Når en medarbejder går hjem med symptomer på corvid19, skal vedkommende testes, hvilket kan tage op til flere dage og derefter skal vedkommende vente på svar. Først efter 2 test og hvis medarbejderen ikke har symptomer, må hun/han komme på job igen. Dette forløb, har vi oplevet varer op til 2 uger. I den tid, skal de resterende medarbejdere "løbe stærkere" og det forværre deres



arbejdsmiljø, hvilket gør at vi kan komme ud i endnu mere sygefravær. Vi har derfor brug for sikkerhed for at der bliver dækket udgifter til vikar, i disse perioder, og at der evt. bliver opstillet et lokalt testcenter, hvor medarbejderne kan blive testet hurtigt.

Dato: 21-9-20  
J.nr.:

- I 2022 sker der igen løn og prisfremskrivninger, hvilket vi ikke kan se, at der er taget højde for i BF 2022. Det vil igen være problematisk at højne den pædagogiske kvalitet i vores dagtilbud.
- Der er ikke afsat midler til at renoverer vores institution. Især vores facader er meget slidte og utætte og trænger til en udskiftning.

Med venlig hilsen

*Bente Brøndsted*

Bente Brøndsted

Leder Skovvejens Børnehave.

AMR

Mette Carlsen

Lejre 23. september 2020

## Høringssvar til Budget 2021 – 2024 fra Sundhed og Udvikling CVO

### Personalemøde med MED-status

Der anbefales at der i budget 2021-2024 prioriteres midler til følgende:

- Processer og indkøb til de udviklingsopgaver, som er konsekvenser af at Lejre Kommune CVO skal kunne følge med den udvikling i fht fortsat at leve op til krav både i samarbejdet aftalt i Sundhedsaftalen med Region Sjælland og opgaver i det nære sundhedsvæsen.
- Kompetenceudvikling af fagprofessionelle medarbejdere til anvendelse af værktøjer, så der fortsat sikres udvikling af tværorganisatorisk og tværfagligt samarbejde
- Kompetenceudvikling af sundhedsfaglige medarbejdere, der fortsat kan sikre at arbejdsmiljø og faglighed sikrer patientsikkerheden og udvikler indsatser til borgerne.
- Forebyggende indsatser ind i forløb mhp fortsat udvikling af forebyggelse af livstilssygdomme.
- Velfærdsteknologiske indkøb og implementering af indsatserne med udgangspunkt i borgernes livskvalitet.

Centerstab Sundhed og Udvikling:

Sundhedsfaglige specialister, konsulenter, IT- konsulent og administrative medarbejdere



Lejre Kommune  
Møllebjergvej 4  
4330 Hvalsø  
T 4646 4646  
F 4646 4615  
H [www.lejre.dk](http://www.lejre.dk)

Center for Velfærd &  
Omsorg  
E

Dato: 23. september  
2020  
J.nr.:

### **Høringssvar til budget 2021-2024**

Personalemødet med MED-status i Visitation og Hjælpemidler har nedenstående høringssvar til kommende budget 2021-2024.

Høringssvar er givet alene på område 12042 Budgetramme Center for Velfærd og Omsorg under Økonomiudvalget, administrativ organisation.

Det er med bekymring, at vi konstaterer, at der ikke sker pris- og lønfremskrivning på ovenstående budget, der rummer lønudgifter til ansatte i Visitation og Hjælpemidler.

Vi har i 2019 tilkendegivet, at manglende pris- og lønfremskrivning vil få betydning for sagsbehandlingsfrister og serviceniveau i afdelingen.

Fastholdes budgettet på denne bevilling skal man være opmærksom på, at det kan have konsekvenser som f.eks. venteliste på behandling af ansøgninger om hjælpemidler, længere sagsbehandlingstid, nedlægges af straksafklaring.

Konsekvensen vil allerede kunne skimtes i 2021, hvor den almindelige lønstigning for alle i foråret kan være svær at rumme.

Med venlig hilsen

Pia Rask Poulsen  
TR og næstformand

Helle Klink  
Leder







Møllebjerghave  
Møllebjergvej 6  
4330 Hvalsø

Kirsten V Hansen  
Dagtilbudsleder  
Tlf: 3059 7634  
Mail: kiax@lejre.dk

Dato: d. 24.9.2020

### **Høringssvar vedr. budget 20.21 – 2024.**

Medarbejderne i Møllebjerghave finder det ugenomsigtigt og svært at kommentere på, da der ikke ligger et færdigt Budgetforslag. Men kun en budget status, som kræver enten en skattestigning eller effektueringer for 28 mio. Vi har desværre svært ved at se, hvor vi selv kan effektuere og byde ind med besparelser.

Vi er betænkelige ved at se, at der i bevillingsoversigten fremgår, at Møllebjerghaves bevilling falder i oversigtsårene i stedet for at stige. Bevillingen burde stige både pga. løn og prisfremskrivning men også pga. minimumsnormeringen.

I årene 20 og 21 har vi ikke fået løn og prisfremskrivning, hvilket gør at vi allerede nu har færre personaletimer til rådighed, da besparelsen ikke kan findes på budgettet til aktivitetsudgifter. Dette presser os yderligere i en allerede travl hverdag.

Da alt forskning viser, det netop kan betale sig at sætte ind i børnenes første leve år, finder vi det meget frustrerende at se, at vores budgetter bliver udhulet i årene fremover. Mens udgifterne til det specialiserede område stiger.

Vi er bekymret over det psykiske arbejdsmiljø, arbejdspresset kan give stressede medarbejdere.

Vi kan jo håbe, at COVID -19 snart er ”overstået”. Men det er svært at spå om, og det ser foreløbig ikke ud til det. Så vi skal fortsat gøre rent og vaske legetøj og sengetøj, disse opgaver tager tid fra vores egentlige kerneydelse. Vi ser dette som en meget stor udfordring i vores arbejdsvilkår og dermed børnenes læringsmiljø.

Vores budgetter og arbejdsvilkår belastes yderligere af medarbejderne skal testes ved mindste symptom og at disse test tager op til en uge eller endda længere før svaret foreligger. Er økonomien knap kan vi ikke sætte vikar på, da erfaringerne fra foråret desværre viser at vi ikke får refunderet vores COVID 19 relaterede udgifter.

Under hele perioden med COVID -19 har vi arbejdet som ubeskyttede frontmedarbejdere i tæt kontakt med børnene og i kontakt med mange forældre dagligt. Vi mener, at det ville være på sin plads at anderkende dette ved et risikotillæg eller lign.

På personalets vegne

FTR Randi Albæk, TR Nicolai Raetzel og dagtilbudsleder Kirsten Varming Hansen

## **Hørings svar fra pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenters TR-gruppe i Lejre.**

### **Vedr. budget 2021-2024**

TR-gruppen har været samlet for at drøfte budgetmaterialet for 2021-2024, og vi vil starte med at udtrykke, at vi synes, det i år har været mere end rigtigt svært at være høringspart.

Det er meget uoverskueligt at gennemskue det udsendte høringsmateriale.

### **Manglende pris- og lønfremskrivning**

At I besluttede i 2019, hverken at pris- og lønfremskrive i 2020 og 2021, gør at vi alt andet lige får mindre for pengene. Det betyder færre personaletimer til at dække dagen ind med. Dette er derfor allerede en forringelse af vores normeringer og serviceniveauet, og giver et øget arbejdspress i en i forvejen travl hverdag.

Hverdagen efter Coronaén har indtaget landet, har samtidig øget mængden af daglige praktiske opgaver der også skal løses, udover vores pædagogiske arbejde. Øget fokus på hygiejne, daglig vask af legetøj, øget vask af sengetøj mv. er opgaver der også presser os yderligere, og er med til vi bliver presset på, at løse vores kerneopgave.

Når vi kigger på dette budgetmateriale, ser det ud til at der heller ikke er lagt pris- og lønfremskrivning ind i overslagsårene 2022-2024, og det bekymrer os rigtig meget. Dette vil alt andet lige være en årlig besparelse der vil presse os yderligere år for år.

### **Puljen til bedre normeringer i dagtilbud**

Når vi læser budgetmaterialet, kan vi ikke se at midlerne fra Regeringen til minimumsnormeringer er tilføjet dagtilbuddenes budgetter. Vi har virkelig brug for at de penge bliver tilskrevet daginstitutionerne, så vi kan få løftet serviceniveauet ude i det enkelte børnehus.

TR-gruppen ved godt at kommunen er udfordret med at skulle finde omkring 30 mio. kr., men vi er bekymret for at det igen går ud over serviceniveauet på normalområdet, i en sådan grad, at det på sigt vil presse det specialiserede område. Derfor opfordrer vi til at Lejre kommune satser på normalområdet. En god og tidlig indsats kan forbygge at flere børn får brug for ekstra og yderliggående hjælp senere. Gode normeringer vil gavne arbejdsmiljøet, hvilket forhåbentlig også ville kunne ses på et fald i sygefraværet, altså en kæmpe gevinst for alle.

En mulighed kunne også være at I beslutter at hæve skatten, og på den måde får større råderum i kommunekassen.

På vegne af TR-gruppen.

Randi S. Albæk

FTR for FOA

Skolebestyrelsen på Kirke Hyllinge Skole indsender nedenstående høringssvar vedrørende budget 2021-2024:

- Skolebestyrelsen på Kirke Hyllinge Skole udtrykker glæde over, at der er bevilliget midler til renovering af Kirke Hyllinge Skole og udtrykker glæde over, at byggeprocessen er kommet godt i gang.
- Samtidig ønsker Skolebestyrelsen på Kirke Hyllinge Skole i høj grad at gøre opmærksom på, at det er afgørende for udvikling af undervisningen og for forbedringen af de faglige resultater, at der afsættes tilstrækkelig med driftsmidler til skoleområdet (Skolebestyrelsen tilføjer, at det positivt kan mærkes, at der i 5 måneder er afsat ekstra midler til et generelt løft af folkeskolen).
- Derfor er SB på Kirke Hyllinge Skole stærkt bekymret for den mulige faglige udvikling på skoleområdet såfremt den manglende løn- og prisfremskrivning ikke tilbagerulles i 2021 og fremover.

LU på Kirke Hyllinge Skole tilslutter sig ovenstående høringssvar fra Skolebestyrelsen på Kirke Hyllinge Skole.

Venlig hilsen Skolebestyrelsen på Kirke Hyllinge Skole

# Osted Skoles bestyrelses hørings svar til budget 2021-24

Vi har tidligere fremsendt dele af dette hørings svar, men vi sender det igen, med en forventning om at indholdet bliver lyttet til.

## Alvorligt bekymret

Vi er alvorligt bekymrede over vores børn, når Lejre Kommune ligger i den absolutte bund blandt alle kommuner når det handler om investeringer til folkeskolen (<http://www.noegletal.dk/> - **Udg. til folkeskolen pr. 6-16-årig**).

Vi oplever, at lærere, pædagoger og ledelse på Osted Skole får vanskeligere ved at skabe en skoledag, som har tryghed og rum til, at børnene kan øve sig i at blive de dygtige unge mennesker som de har potentiale til.

Den positive fremdrift på Osted Skole som vi har oplevet de seneste år, er blevet overhalet af en budgetramme, der skal skabe løsninger ud fra overlevelse og ikke faglighed og udvikling; daglige løsninger for at få skoledagen til at hænge sammen, som ikke er holdbart over for elever, forældre og medarbejdere.

## Budgetjustering og rammevilkår

Senest har en budgetjustering og ændrede rammevilkår ført til:

- *at vi skal spare 900.000 kroner i 2020 pga. budgetjustering*
- *at vi skal spare 500.000 kroner i 2020 pga. manglende pris og lønfremskrivning*

Dvs. Osted Skole i 2020 har 1.400.000 kroner mindre, at drive skole for end udgangspunktet var i 2019.

Det har betydet omfattende besparelser på:

- *Lejrskoler*
- *Støtte- og specialtimer*
- *PLC-timer*
- *Personalet - Der er således sparet mere end 4 personer væk.*

## Omfattende besparelser

Vi ser omfattende besparelser i møde. En manglende pris-lønfremskrivning samt budgetreguleringer kan give besparelser på op mod 1,5 millioner i 2021. Historisk set har tildelingen i forvejen været udfordrende, men det er svært at se, hvordan det kommende budget ikke vil betyde store besparelser igen:

	Budget 2017	Regnskab 2017	Budget 2018	Regnskab 2018	Budget 2019	Regnskab 2019	Budget 2020 opr.	Budget 2020 korrigeret
<b>I alt</b>	<b>17.648.475</b>	<b>18.091.706</b>	<b>18.196.977</b>	<b>18.389.275</b>	<b>18.576.231</b>	<b>18.715.834</b>	<b>18.860.600</b>	<b>18.302.217</b>
<b>Diff.</b>		<b>-443.231</b>		<b>-192.298</b>		<b>-139.603</b>		

Der er et voldsomt spring til det kommende:

Budget-forslag 2021	Budget-forslag 2022	Budget-forslag 2023	Budget-forslag 2024
16.751.027	16.695.390	16.667.627	16.652.957

Det vil betyde **nye besparelser** af ressourcer på skolen. Vi har svært ved at se, hvordan det er en rimelig ramme for personalet - og for vores børn. Som bestyrelse frygter vi, at forældre tager elever ud af folkeskolen til fordel for privat- eller friskoler pga. netop besparelser på ressourcer, vanskeligheder ved at dække timer linjefagsmæssigt, lejrskoler eller sociale aktiviteter i form af udflugter etc.

### **Forskellige elever med forskellige behov**

På Osted Skole er der mange forskellige elever med mange forskellige behov og mange af disse elever har behov for ekstra støtte. Vi ved at denne gruppe børn er afhængig af den støtte de får i deres skoledag. Vi ved også at Lejre kommune har en politik om at børn og familier skal støttes så tidligt så muligt og gerne i deres nærmiljø. Men med den aktuelle økonomiske ramme, har vi svært ved at se hvorledes Osted skole kan leve op til kommunens hensigter. Vi kan også være bange for, at denne mangel på ressourcer går ud over den almene gruppe af elever og deres trivsel og læring. Vi ser allerede nu at udfordringer med enkelte elever eller hele klasser, får lov at vokse sig større med bekymrende konsekvenser for personale og elever.

### **Efteruddannelse og faglig udvikling**

Vi ved at efteruddannelse til personalet og anden udvikling af fagligheden såsom fælles personale dage med fordybelse og dyrkelse af arbejdsmiljø ikke sker, og har ikke været muligt i mange år. Krav til hvad personalet skal leve op til, for at sikre at de gør det arbejde de får løn for, udvikler sig hele tiden. En udvikling de ikke har nogen magt over. Som bestyrelse er vi **dybt** bekymret for om personalet, grundet den manglende mulighed for efteruddannelse, mister lysten til at arbejde i Lejre kommune. Det vil vi være rigtig kede af, for vi er også vidner til en personalegruppe og en ledelse som gør deres ypperste for at leve op til de krav de møder hver dag.

### **Renovering af Osted skole**

Vi anerkender, at der er bevilliget penge til renovering af Osted skole, og sammentænkningen af det gode børneliv, med bygning af daginstitution. Det er dog nogle investeringer, som skulle have været gjort for mange år siden. Man er nødt til at erkende, at der også skal afsættes midler til renovering af skolegården og til indretning af en ny-renoveret skole. Både skolegård og inventar kræver en stor investering for at være up to date med intentionerne i Folkeskoleloven og Lejres ambitioner.

### **Daglig drift udhules, trivsel og læring**

Vi kan ikke ændre på, at vi lige nu må skære voldsomt ind til benet på den daglige drift. Reelt flytter vi flere opgaver over på den enkelte ansatte og ledelsen og sænker kvaliteten helt grundlæggende.

Vi har svært ved at se hvordan vores elevers trivsel og læring, som Lejre kommune selv beskriver, som et af de vigtigste formål med at gå i folkeskolen, kan udvikles under de økonomiske forhold kommunen sætter skolen i udsigt.

### **Opfordring til investering i fremtidens unge**

Vi opfordrer til at investere kraftigt på folkeskoleområdet, fremfor at fastholde de nuværende manglende pris- og løn-fremskrivninger. Der skal investeres i mennesker og ikke kun mursten.

Vi tror på, at folkeskolen er med til at skabe et åbent demokratisk samfund, samt danne og uddanne vores børn til at have de kompetencer fremtidens samfund kræver af dem. **Børn er en investering. Ikke en udgift.**

Med venlig hilsen  
Skolebestyrelsen på Osted Skole

Lejre d. 23. september 2020

Følgende er Skolebestyrelsen på Allerslev Skoles høringsvar til budget 2021-2024

Vi kan konstatere at budgettet for 2021-2024, vil være medvirkende til at Allerslev Skole igen ikke bliver pris- og lønreguleret, hvilket betyder i praksis at der skal spares op mod 1.2 mio. kr. Sidste år havde vi en lignende situation, hvor Allerslev Skole fik den samme bevilling som året før, men da der ikke tages højde for pris- og lønfremskrivning, ej heller på honoreringen af lærernes anciennitet - og uddannelsesniveau, betyder det at det ender med en nedskrivning på 2,3 %, hvilket vil kunne mærkes. I teorien kan det betyde, at Allerslev Skole skal reducere antallet af ansatte med op mod 2 årsværk i det kommende budgetår, da den største procentdel bruges til lønninger. Det bekymrer både eleverne og forældrene.

I skolebestyrelsen er vi klar over at den samlede økonomi i kommunen skal hænge sammen, men også at livet få vores børns skole skal være velfungerende, og i sidste ende resultere i både fagligt og socialt velfungerende borgere. Derfor vækker budgettet stor bekymring, og forvarsler for os, en stor forringelse af vores børns samlede udbytte på Allerslev Skole.

Med den manglende opjustering i budgettet der svarer til pris- og lønfremskrivningerne, ser vi på meget kort sigt, at det vil resultere i lærere der skal løbe endnu stærkere, og med manglende overskud til både de faglig stærke og svage elever, samt aflysninger af diverse aktiviteter så som lejerskoler mm. I sidste ende går det ud over eleverne.

Tilvæksten af børnefamilier i Lejre kommune er stor, specielt i området omkring Allerslev Skole, hvilket fremgår med al tydelighed af COWIs fremskrivningsmodeller. Vi savner, at kommunalbestyrelsen tager højde for dette i budgettet, og at der således er en sammenhæng mellem tilvækst i befolkning, og den økonomi, der bevilliges til Allerslev Skole.

Sidste år påpegede vi ligeledes, at et genbesøg om skolevisionen Suveræne Skoler ville have ringe vilkår, når den økonomiske side af skoledriften presses, denne bekymring er kun vokset med dette års budgetforslag.

Vi håber meget, at I vil genoverveje budgetforslaget om ikke at tilføre Allerslev Skole de ressourcer, der skal til for at kunne opretholde den nuværende arbejdsstyrke og kvalitet i undervisningen – og at I fremover vil prioritere at tilføre skolen midler, der svarer til de reelle lønudgifter på området, således at vi kan imødekomme både de nuværende borgere, de nye borgere der lige er kommet til kommunen og fremtidens borgeres, ønsker og drømme for en god, effektiv og velfungerende Allerslev skole.

Bedste hilsner

Elevrådet og Skolebestyrelsen på Allerslev Skole.

v/ Formand for Skolebestyrelsen Rikke Lange





### **Høringssvar ang. Lejre kommunes budget 2021-2024 fra Bramsnæsvigskolens skolebestyrelse**

I jeres skolevision "Suveræne skoler i Lejre kommune" skriver I følgende:

***"Børnene i Lejre Kommune skal fra første skoledag møde trygge og nære læringsmiljøer, der passer til barnets udvikling og alder. Det er vores mål, at det enkelte barn udvikler kompetencer til at kunne indgå i positive og anerkendende relationer til andre, og kan påtage sig ansvar for både det nære og det store fællesskab."***

Det er en vision som Bramsnæsvigskolen har ambitioner om at leve op til, men får vi muligheden?

Lejre kommune har besluttet, at der ikke foretages pris- og lønfremskrivning for budgettet 2021. Vi bemærker os, at de politiske visioner om "Suveræne skoler i Lejre kommune" ikke understøttes i budgetaftalen, og vi er betænkelige ved, hvordan skolerne i Lejre kommunes skal lykkes med at omsætte ambitionerne til virkelighed, under de betingelser.

Det fremgår af budgetforslaget, at der ikke vil pågå en løn- og prisfremskrivning i budgetaftalen for 2021. Det kan umiddelbart fremstå som en mindre detalje, at der "bare ikke pågår en fremskrivning" men omsat til virkeligheden for Bramsnæsvigskolen, vil det betyde en nedskæring på ca. 2 stillinger.

For at forstå omfanget af konsekvenserne af budgetforslaget, må vi henlede opmærksomheden på, at samme (pr)øvelse fandt sted sidste år. Akkumuleret betyder det, at der på 2 år er fjernet ressourcer svarende til ca 4 stillinger. Det vil kunne mærkes! Sidste års manglende løn- og prisfremskrivning KAN mærkes!

### **Politiske beslutninger omsat til virkelighed**

Skolebestyrelsen har drøftet konsekvenserne af budgetforslaget og vi vil prøve at give et indblik i virkeligheden for Bramsnæsvigskolen.

Da der ikke kan skæres på det vejledende timetal, betyder det at Bramsnæsvigskolen skal vælge mellem f.eks. en nedgang i holdtimer, timer til PLC (skolebibliotek), timer til LKT-

arbejdet (Læring, kontakt og trivsels-timer, som anvendes til børn i risiko for at falde ud af trivsel og blive ekskluderet) ressourcerne i forhold til inklusion, tid til udsatte elever, den afgørende tidlige indsats eller timer til børn med behov for støtte.

Ovenstående forhold er alle væsentlige, i forhold til Bramsnæsvigskolens muligheder for at lykkes med kerneopgaven - at skabe optimale betingelser for elevernes trivsel, udvikling og dermed for deres mulighed for læring. Det VIL medføre en forringelse af de pædagogiske handlemuligheder, når den økonomiske ramme reduceres – især når den økonomiske ramme reduceres gentagne gange.

Skolebestyrelsen er yderligere bekymret for, at de færre midler til børneområdet, vil medføre at der visiteres flere børn i specialiserede tilbud. Den gode tidlige indsats kræver flere professionelle voksne omkring børnene - ikke færre.

Da Bramsnæsvigskolen varetog nødundervisning under Covid-19's indtog i foråret (undervisningen foregik med en halv klasse ad gangen), blev det tydeligt, hvilken betydning normeringen har for elevernes trivsel og den faglige indlæring. Elever der til hverdag befandt sig i en marginaliseret position, begyndte at blomstre op, og blev i stand til at deltage på nye måder under disse betingelser.

Skolebestyrelsen er klar over, at det er for ambitiøst at forstille sig sådan en virkelighed, men vi vil alligevel henlede opmærksomheden på at ressourcetildelingen er afgørende for at skabe optimale betingelser for trivsel og læring, - og ressourcetildeling er afhængig af de økonomiske bevillinger.

Med ovenstående argumentation i mente, finder skolebestyrelsen det derfor relevant at stille os kritiske i forhold til beslutningen om ikke at foretage pris- og lønfremskrivning. I fald at beslutningen gennemføres, foreslår vi der justeres tilsvarende i den kommende vision for skoleområder, så visionen ikke overgår virkeligheden.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Bramsnæsvigskolen ved Formand Tina Allerup

Att. Lejre Kommune

## Høringsvar fra Skolebestyrelsen på Trællerupskolen

24. september 2020

Det bekymrer os, at der igen de kommende år bliver lagt op til, at Lejre kommune ikke skal pris- og lønfremskrive budgettet i 2021 - 2025. Det betyder en besparelse på ca. 3 %. Det har vi svært ved at se skulle være til gavn for kommunens børn, og det harmonerer ikke med vores opfattelse af, hvad Lejre kommune vil med begrebet "Suveræne skoler i Lejre Kommune 2,0".

I Lejre Kommunes nye skolevision fremgår det, at "Ambitionen med skolevisionen er, at børnene i Lejre Kommune har en skolegang, der både er med til at skabe fundamentet for deres fremtid og samtidig give de bedst mulige rammer for en barndom, hvor alle indgår i berigende fællesskaber – med trivsel, læring og udvikling".

Igen må vi gøre opmærksom på, at for at kunne efterleve denne glimrende vision, stilles der store krav til skolens ressourcer – vores dygtige lærere og ledelse.

Det har naturligvis betydning for skolernes hverdag – vores børns skolegang.

Som en konsekvens af de store besparelser efterlyser Trællerups skolebestyrelse mere klare politiske prioriteringer på skoleområdet.

- Hvad vil Kommunen gerne have mindre af?
- Hvordan fastholder vi skolens medarbejdere?
- Hvordan skal vi kunne tiltrække nye medarbejdere?
- Hvordan sikres det, at vores børn sikres et aktivt samarbejde med de lokale virksomheder/foreninger samt bruger naturen/kulturen i Vores sted, når der skæres i de ressourcer, der skal gøre dette muligt?
- Hvordan skal den ressourcemæssige prioritering være, når der igen lægges op til en de facto besparelse ind på 3 %?
- Hvordan sikres det, at skolens medarbejdere får den påkrævede efteruddannelse?

Lejre Kommune ligger fortsat som en af de nederste af alle kommuner i landet, når det kommer til udgifter per folkeskoleelev.

Skolebestyrelsen er desuden meget uforstående over for det faktum, at Trællerupskolen skal spare forholdsvis meget i.f.h.t. andre skoler i kommunen.

Vi bemærker, at selv de større skoler med større budgetter skal spare langt mindre beløb end Trællerupskolen. Nogle skoler tilføres ligefrem midler.

**Vi må bede om en gennemgang af beregningen, som kan tydeliggøre og retfærdiggøre dette.**

Med venlig hilsen

Anette Brøndum

Formand, Trællerupskolens skolebestyrelse

## Høring vedr. budget 2021-24

Skolelederforeningens lokal afdeling i Lejre følger op på det input vi sendte inden budgetforhandlingerne og har forsat disse kommentarer:

Arbejdet med at formulere en opdateret version af "Suveræne Skoler 2.0" er gået i gang og ambitionerne er mange: "Faglig udvikling så alle elever løfter sig". "Øget trivsel for alle og særligt i forhold til øget oplevelse af støtte og inspiration i undervisningen". Samtidig har der i en årrække været fokus på det sammenhængende børneområde, så samarbejdet omkring de elever og familier, der har brug for særlig opmærksomhed, bliver så godt som muligt, og alle involverede føler sig inddraget.

Prisværdige mål som kræver et udviklingsorienteret og ressourcestærkt skolevæsen.

I skoleåret 2019-2020 valgte kommunen ikke at pris- og løn-fremskrive skolernes budgetter, til trods for at Skolelederforeningen i årevis har peget på, at de alt for lave gennemsnitslønninger, der ligger til grund for budgetterne betyder, at skolerne hvert år skal ud og finde midler til at dække lønudgifterne til deres personale i det øvrige budget.

I 2017 viste opgørelsen at 5.5 million skulle findes på skolernes egne budgetter for at dække differencen mellem de tildelte midler og de faktiske lønudgifter.

I skoleåret 2020-2021 vælger kommunen at fortsætte den manglende løn- og pris-fremskrivning.

Der mangler altså 2,3 % i 2020 og 2,3 % i 2021

– en besparelse på næsten 5 % over to år.

Resultatet er et presset skolevæsen, der må finde besparelser på netop de områder, der skulle understøtte de flotte målsætninger.

Færre timer til undervisning af elever med særlige behov og dårligere normering i skolernes læringscentre er bare nogen af tiltagene. Samtidig er der igen ikke afsat midler til kompetenceudvikling af medarbejderne.

Skolelederforeningen opfordrer Lejre kommune til alvorligt at overveje dilemmaet.

Skal der nedjusteres på målsætningerne? Eller skal de gode intentioner følges op af realistiske budgetter, så det bliver muligt at videreudvikle det skolevæsen, som vi som skoleledere gerne står i spidsen for og er stolte af?

Både skoleledernes, lærernes og pædagogers arbejdsmiljø er afhængig af gode fysiske og psykiske rammer.

Skolelederforeningen håber at de planlagte besparelser tages af bordet, så kvaliteten i skolevæsenet kan udvikles på bedste vis.

Venlig hilsen

Niels Berendsen

Formand for Skolelederforeningen i Lejre.

## Hørings svar til Budget 2021-2024

Tillidsrepræsentanterne for pædagogerne i Lejre kommune, er bekymret i forhold til budget 2021-2024. Det er svært at gennemskue. Alligevel vil vi gerne pointere nogle af vores bekymringer.

- Der blev tilført 2, 3 mil kr. til bedre normeringer. Vi kan ikke se, hvor de penge er blevet af? Vi kan ikke følge pengene i budgettet? Sidst vi kiggede på pædagogandelen i Lejre var den på 51%. Vi har ikke turde lave nye beregninger på den andel, i denne budgetperiode. For når pris og lønfremskrivning er fjernet, mangler der i gennemsnit 30.000 kr til en pædagogløn. Så vi er holdt op med at drømme om den fordeling, der hedder 60-40 % ,og som i øvrigt er vedtaget i budgettet/ fordelingen . Budgettet lader ingenting tilbage, til at opfylde den vision. Hvis vi fortsat skal byde børn og forældre en god, kompetent og pædagogfaglig service, bør fokus være på pædagogandelen.
- Bupl anbefaler 1 pædagog til 3 vuggestuebørn og 1 pædagog til 6 børnehavebørn. I lejre kommune ligger den fordeling på 1 pædagog til 3,4 vuggestuebarn og 1 pædagog til 6,7 børnehavebarn. Og der kunne I nok fristes til at sige, at det da ikke ser så lang fra minimunsnormeringer. **Men det er papirsnormeringer !** – og er langt fra den virkelighed vi oplever. Langtidssyge, pædagoger på barsel og ledere tælles med i den beregning og figurer som om de kan sættes ind i et arbejdschema. Men de er ikke til stede i institutionen. Der er alt for mange uansvarlige situationer, hvor pædagogerne er alene med store børnegrupper, i længere perioder af dagen.
- Ikke alle udgifter til corona bliver dækket. Så der skal findes penge lokalt til at dække disse, på institutionerne. **Det udhuler normeringen endnu engang.** Pædagogerne har været frontpersonale under Corona, og har hele tiden haft åbent og modtaget børn. Det gælder både sfo og dagstilbud. Nogen steder har vi været klar med nøddåbning. Der har været ekstra rengøring i forbindelse med Corona, den er nu fjernet. Ekstra rengøring der gjorde at pædagoger og børn, havde et ekstra værn imod at blive smittet med Corona. Der er stadig områder der skal sprittes af og hygiejne mæssige hensyn. Dem tager pædagogerne nu, og dermed går tiden fra børnene. **Det udhuler også normeringen.** Vi frygter at resultatet vil kunne se i sygefraværet og på arbejdsmiljø.
- Desværre har Corona kostet, at børn har meldt sig ud af fritidstilbuddene. Vi ved at børn og unge har brug for gode fritidstilbud. Fritidstilbuddene understøtter en kobling mellem skole og fritidsliv. Det er her børn og unge udvikler, blandt andet sociale kompetencer på tværs af grupper, som de skal bruge senere i livet. Det er her pædagoger forbygger ensomhed og skaber trivsel. Desværre er det et område som nedprioriteres. Vi er meget bekymret for den tildens og vil gerne kunne sætte fokus på et godt fritidsliv. Fordi vi ved at et godt fritidsliv for børn og unge, skaber den ballast de

senere i livet tager med sig. Og fordi vi gerne vil være med til at skabe livsduelige mennesker med mod på livet og mod på en videregående uddannelse.

På vegne af tillidsrepræsentanterne i Bupl lejre, Bitten Persson

# Ældrerådet i Lejre Kommune

Lejre Kommune  
Møllebjergvej 4  
4330 Hvalsø  
Att.: Administrationen  
Budget@lejre.dk

24. september, 2020.  
Sagsnummer 20/5825

## Høring vedrørende budget 2021-2024

Ældrerådet har med tak modtaget kommunens mail af 3. september 2020, vedlagt brev af samme dato vedrørende høring af budget 2021 – 2024, og med henvisning til dokumenterne i høringsmaterialet. Ældrerådet har afholdt budget-/dialogmøde med USSÆ, centerchef Lene Miller, projektdirektør Elsebeth Kirk Muff, og økonomiafdelingen ved Henrik Frølund Sørtorp den 08.09.2020. Henrik Frølund Sørtorp gav på mødet en visualiseret indgang til forståelse af budget 2021-2024.

På baggrund af ovenstående afgiver Ældrerådet følgende høringssvar, idet bemærkes:

- At der d.d. endnu ikke er indgået politisk forlig om budgettet, og at høringssvaret derfor er baseret på Administrationens 3. budgetstatus.
- At de kendte landspolitiske beslutninger er indregnet i budgettet.
- At bevillingsoversigten for Udvalget for Social, Sundhed og Ældre, Velfærd og Omsorg, viser en generelt stigende tendens hen over budgetårene, dog især for så vidt angår ”Plejecentre og aflastningsboliger”, fra BF 2022, som fastholdes i 2023 og 2024. Samtidig sker der et fald i ”Hjemmepleje, visiterede indsatser” fra BF 2022, dog ikke i samme størrelsesorden.
- At Lejre Kommune tilstræber uændret serviceniveau for borgerne – herunder de ældre.
- At behovet på ældreområdet hvert år estimeres ud fra det seneste års behov samt befolkningsprognosen.
- At Lejre Kommune har skiftet leverandør af befolkningsprognoser med det formål, at opnå mere pålidelige prognoser.
- At der er afsat supplerende midler i forbindelse med de planlagte plejeboligudvidelser i Kirke Hyllinge og Hvalsø – men at disse boliger i øvrigt er brugerfinansierede gennem huslejerne.
- At der ikke er indregnet pris- og lønstigninger i budgettet, og at dette reelt svarer til en lille reduktion i arbejdskraften og de indkøbte ydelser, men at der budgetteres med en stigning i taksterne (bortset fra Genoptræning).

Vi finder principperne for budgetforslaget både gennemsigtige og robuste, herunder at de landspolitiske beslutninger er forsøgt indregnet og at fremskrivningerne er baseret på kombinationen af erfaringer og detaljerede prognoser.

Vi er bekendt med Lejre Kommunes økonomiske udfordringer, og noterer med tilfredshed at kommunen tilstræber et uændret serviceniveau – også på ældreområdet – herunder at der (forhåbentlig) er afsat de nødvendige midler og rammer til at realisere de planlagte udvidelser af plejeboligerne i Kirke Hyllinge og Hvalsø.

# Ældrerådet i Lejre Kommune

Vi savner dog angivelser af, hvordan serviceniveauet vurderes og opgøres, og dermed hvordan kommunen kan gøre rede for at serviceniveauet faktisk fastholdes, på trods af de fastfrosne pris- og lønniveauer. Værdighedspolitikken og kvalitetsstandarderne giver en del af svaret på hvordan serviceniveauet kan vurderes – men ikke hele svaret.

Da detaljeringsgraden af budgetoplægget ikke giver mulighed for at se hvorvidt Ældrerådets tidligere forslag til indsatsområder og områder, hvortil der bør afsættes midler i budgetterne, indeholdt i Ældrerådets brev af 16.8.2020, er tilgodeset i budgetoplægget, tillader vi os at gentage disse forslag:

- Midler til **kompetenceudvikling** / efteruddannelse af alle faggrupper på plejecentre og i hjemmeplejen, bl.a. i forbindelse med den fortsatte opgaveglidning mellem Regioner og Kommuner (det nære sundhedsvæsen), og implementering af justerede eller nye kvalitetsstandarder.
- Årlige arbejdspladsvurderinger på plejecentrene og i hjemmeplejen efter **dialogmetoden**, f.eks. udarbejdelse af handleplaner for arbejds gange, samarbejdsformer, kollegial supervision, og med fokus på såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.
- Midler til **kvalitetssikringssygeplejersker** for at arbejde med bl.a. nytænkning af arbejds gange, samarbejdsformer, og ikke mindst at den faglige udvikling omsættes i praksis, til gavn for borgerne på plejecentrene og i hjemmeplejen.
- Midler til oprustning af **uddannelsesansvarlige** på plejecentre og i hjemmeplejen.
- Midler til **demenskoordinatorer** på tre plejecentre inkl. lokalområdets demente borgere og pårørende.
- Midler til faguddannet personale på **ernæringsområdet** på plejecentrene.
- Justering af fremmødeplaner på plejecentre og i hjemmeplejen med afsæt i plejetyngden og med specielt fokus på øgede midler til **aften-, nat- og weekendbemanding**.
- Midler til nye **velfærdsteknologiske hjælpemidler**.
- Ressourcer til flere ældre borgere i bo-enheder for **psykisk handicappede og udviklingshæmmede** med behov for sundhedsfaglige ydelser, pleje og omsorg.
- Midler til opnormering af **fremskudt visitation** i forbindelse med endnu tidligere udskrivelser fra hospitaler af ældre, sårbare borgere.
- Midler til øget **hverdagsrehabilitering** som opfølgning på den demografiske udvikling af +80 årige.
- Midler til aktiviteter for plejehjemsboere efter bortfald af **klippekortordningen, alternativt og allerhelst midler til genindførelse af klippekortordningen**.

Med venlig hilsen

Kirsten Kornval

Formand

Ældrerådet i Lejre Kommune